

# Alpha Nicer

2010-2011



Alpha Ede, het begin. Jij kleurt karakter en geeft zin. Je bent mijn trots, oh, Alpha-Ede, ik heb je lief!



Seizoen 2010-2011

## Inhoudsopgave

Inleiding	3
Jaarplanning	4
Organogram Alpha-Ede	5
Dagelijks Bestuur	6
Praeses	7
Abactis	8
Quaestor	9
Assessor Primus	10
Assessor Secundus	11
Assessor Externus	12
Wat bij wie?	13
Schaduwfuncties	14
Algemeen Bestuur	15
Mentoren	16
Kringen	17
Commissies	19
Te verwachten activiteiten en avonden	22
Verenigingshuizen en disputen	23
Alpha Landelijk	26
IFES	27
Beleid 2010 – 2011	30
Statuten	38
Huishoudelijk Reglement	45



## Inleiding

Hey Alphanist,

Voor je ligt de AlphaNicer 2010-2011, een klein boekje met veel nuttige informatie. Wil je iets weten over het beleid voor het komende jaar, de mentoren, IFES, of over de disputen? Het staat er allemaal in, samen met nog een hoop andere informatie. Tevens vind je er de Statuten en ons Huishoudelijk Reglement. Deze twee stukken samen bevatten de regels waaraan onze vereniging gebonden is.

Het is goed om al deze informatie een keer door te lezen, maar uit het hoofd kennen hoef je het zeker niet. De AlphaNicer is bedoeld als informatiebron en naslagwerk. Het is de eerste plek om te zoeken naar antwoorden op vragen over de organisatie, structuren, regels en procedures van Alpha-Ede.

In het beleid vind je de koers die we dit jaar als vereniging willen gaan, samen met God en met elkaar hopen we er een gezegend jaar van te maken.

Het bestuur 2010-2011

*Sjaak Biewenga  
Jabke van Roest  
Wilco van Wijk  
Hanna Pronk  
Jonathan Hendriks  
Rieke van Dam*



## Jaarplanning 2009-2010

### Augustus

28 Trainingsdag Alpha  
31 Yearwarming

### September

1 Kick-off 1  
8 Kick-off 2  
10 t/m 13 Read it!  
15 Kick-off 3  
16 KLV 1  
22 Kringstart  
29 TOP

### Oktober

1 t/m 3 Startweekend  
5 ABV 1  
6 Kring  
13 ALV 1  
14 CLV 1  
20 Holiday Inn  
21 Alpha Raad  
27 P,P & P

### November

3 Kring (dankdag)  
5 World Students Day (IFES)  
10 TOP (Na-intro)  
11 KLV 2  
13 Open Dag CHE  
17 Kring  
18 Alpha-Landelijk Gala  
24 P, P & P  
25 Ontgroening  
27 t/m 29 Kringweekend

### December

1 Kring  
7 ABV 2  
8 Sinterklaas  
10 t/m 11 Lead it! Xtra  
15 ALV 2  
16 Kerstmaaltijd  
22 Holiday Inn  
29 Holiday Inn  
31 Oud en Nieuw

### Januari

5 Happy New Year  
12 Kring  
13 CLV 2  
19 TOP  
20 t/m 22 Read it! Xtra  
26 Kring  
28 t/m 30 Mannen- en vrouwenweekend

### Februari

2 P, P & P  
3 KLV 3  
5 Toolk it!  
9 Kring  
12 Open Dag CHE  
16 TOP  
23 Holiday Inn  
25 t/m 28 Alpha Landelijk Weekend

### Maart

2 P, P & P  
9 Kring (Biddag)  
15 Open Avond CHE  
16 TOP  
22 ABV 3  
23 Kring  
24 Alpha-Raad  
30 ALV 3

### April

6 Kring  
11 t/m 15 Dies-week  
16 Trainingsdag Alpha  
20 Kring  
27 Open Avond CHE  
27 P, P & P

### Mei

4 Holiday Inn  
11 Kring  
12 Alpha Landelijk P&P  
18 TOP  
19 CLV 3  
25 Kring  
27 t/m 29 Bestuursoverdrachtsweekend

### Juni

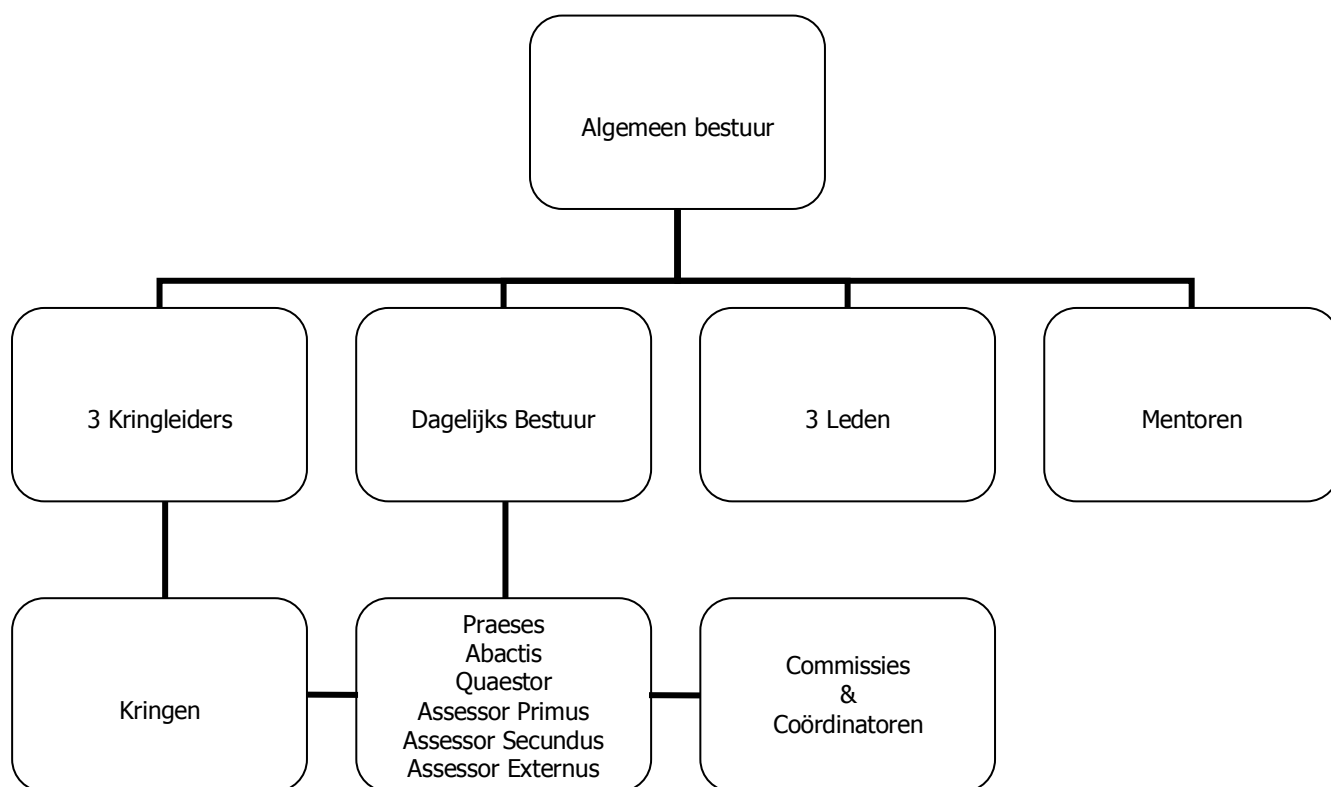
1 P, P & P  
1 t/m 6 Live it!  
8 Kring  
14 ABV 4  
15 Kringafsluiting  
16 KLV 4  
17 t/m 20 Lead it!  
22 ALV 4  
23 Open Avond CHE  
29 Jaarafsluiting

### Juli

1 t/m 4 Eindweekend



## Organogram Alpha-Ede



## Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur, afgekort DB, zorgt ervoor dat de vereniging draaiende gehouden wordt. Het DB is een gedeelte van het Algemeen Bestuur (AB).

Besturen betekent veel dingen regelen, maar het betekent ook een heleboel delegeren naar de vereniging. Dit jaar bestaat het dagelijks bestuur uit zes enthousiaste leden van de vereniging:



- Sjaak Biewenga (Praeses) ziet er op toe dat alles binnen het bestuur en de vereniging goed loopt.
- Jabke van Roest (Abactis) notuleert tijdens vergaderingen en zorgt ervoor dat alles wat met administratie te maken heeft goed geregeld is.
- Wilco van Wijk (Quaestor) gaat over het geld.
- Hanna Pronk (Assessor Primus) houdt zich bezig met de kringen.
- Jonathan Hendriks (Assessor Secundus) is verantwoordelijk voor de commissies en de locatie.
- Rieke van Dam (Assessor Externus) onderhoudt de contacten met andere verenigingen en organisaties.

Hieronder stelt elk bestuurslid zich voor en kun je zien waarvoor je bij hem of haar terecht kan.

## Praeses

Sjaak Biewenga  
 Arnold Koningstraat 209  
 6717 EA Ede  
 06-14107190  
 praeses@alphaede.nl

Geachte broeders, geliefde zusters,

Het bestuur doen van Alpha-Ede, een leuke, drukke, en uitdagende taak. En dat mag ik gaan doen. Ik ben Sjaak Biewenga, 19 jaartjes oud, en na verblijven in Emmeloord en Enschede nu in Ede beland. Hier woon ik nu twee jaar. Na wat omzwervingen bij de Pabo en de Sociale studies ben ik nu toegetreden tot de massa der werkende lieden. Het komende jaar zal ik vier dagen per week werken bij Nova Casting in Ede, een gieterij voor edelmetalen.



In het bestuur mag ik de functie van praeses vervullen. Dit houdt in dat ik veel vergaderingen voorbereid en leid. Verder is het de bedoeling dat ik het overzicht houd over de vereniging, en dat ik weet wat er allemaal gebeurt. Ik ben dan ook benieuwd om te horen wat jij van Alpha-Ede vindt. Ideeën, opmerkingen, aanmerkingen, en complimenten, ze zijn altijd welkom bij mij. Vrijdag zal mijn standaard bestuurswerkdag zijn. Ik zal op dan ook geregeld achter één van de pc's op de CHE te vinden zijn. Ook is er dan natuurlijk tijd om samen een kopje chocolademelk te drinken of een gezellig of serieus gesprek te voeren.

Ik ben blij dat ik deel mag uitmaken van Alpha-Ede, en zie een mooie tijd voor me. Met vertrouwen op God, en vertrouwen in elkaar. Samen kunnen we er een gezegend jaar van maken.

## Abactis

Jabke van Roest  
 Indira Gandhisingel 21  
 6716 GE Ede  
 06-48174668  
 abactis@alphaede.nl



Hé, jij daar!

Nadat ik een krap half jaar volwaardig lid was van Alpha-Ede werd er al aan mij gevraagd of ik voor het komende seizoen de taak als abactis op me wilde nemen. Ik zou mezelf niet zijn geweest als ik deze taak had afgewezen, daarom heb ik vrijwel gelijk toegestemd. Als gevolg van deze keuze mocht ik hier een stukje schrijven.

Allereerst zal ik mezelf eens voorstellen. Ik ben Jabke van Roest, 19 jaren jong en doe de studie Verpleegkunde. Ik ben geboren in Rijssen. Toen ik daar twee jaar had gewoond ben ik naar Kampen verhuisd, vervolgens na 4 jaar naar Ermelo en als laatste naar Noordwijk aan Zee. In deze laatste genoemde plaats wonen ook nog steeds mijn ouders. Omdat ik nóg meer van Nederland wilde zien ben ik een jaar geleden op kamers in Ede gaan wonen, waar ik tot op dit moment nog geen spijt van heb!

Zoals ik eerder al had geschreven ben ik het komende seizoen de abactis, een duur woord voor secretaris. Dit houdt in dat ik de administratieve zaken binnen de vereniging verzorg. Zo zorg ik ervoor dat de notulen van vergaderingen gemaakt worden, dat de ledenlijst up-to-date is en dat er verjaardagskaarten gestuurd worden. Ik ben ook degene die het minst goed te zien is tijdens een ALV, omdat er een laptop voor mij staat...

Ik heb erg veel zin in het komende jaar. Ik hoop dat het een jaar zal zijn waarin we samen vereniging zijn en waarin we samen zullen groeien in ons geloof. Het zou super zijn als we aan het eind van het jaar, en tussendoor natuurlijk, kunnen zeggen: 'daar was God aan het werk!'

Een gezellig, studentikoos en bovenal gezegend jaar toegewenst. Ga met God!

## Quaestor

Wilco van Wijk  
 Vernyiaan 10  
 6721 HK Bennekom  
 06-28346910  
 quaestor@alphaede.nl

Hallo iedereen!

Ik zal me even voorstellen: Mijn naam is Wilco van Wijk, 19 lentes jong, en (nu nog) woonachtig in Bennekom.

Net zoals velen van jullie studeer ik aan de CHE en dan wel de studie: Personeel en Arbeid. De studie is erg breed georiënteerd, met vakken als economie, recht en adviesvaardigheden. Ik heb het er erg naar mijn zin en dit jaar begin ik dan ook aan mijn derde jaar. Mijn grote hobby is voetbal en daarnaast beoefen ik ook graag andere sporten.



Het is mijn derde jaar dat ik deze prachtige, gezellige, veelkleurige vereniging mag kennen en er deel van uit mag maken. Ik mag dit jaar de mooiste en belangrijkste functie in het bestuur bekleden (grapje) (alhoewel andere bestuursleden hier anders over denken), namelijk die van Quaestor. Dit betekent dat ik het geld van de vereniging mag beheren. Ik zie dit als een enorme uitdaging, maar tegelijkertijd als een kans om de vereniging te dienen en bovenal God te eren.

Ik verheug me in het komende Alphajaar. Ik heb er vertrouwen in dat God ons dit jaar wil vernieuwen door zijn enorme kracht, door Jezus Christus die in onze harten is. Ik hoop op een jaar waarin we kunnen groeien in geloof, gaven mogen ontwikkelen, vriendschappen zullen opbouwen en mogen leren een getuige te zijn.

Ik geloof dat wij iets vernieuwends te brengen hebben voor deze wereld. Wij hebben als christenen de wereld wat te vertellen. Niet omdat we beter zijn, maar omdat we hoop geven. Hoop, op de verlossing en dat Jezus voor een ieder gestorven is en ook weer is opgestaan. En zo kunnen wij samen, met God aan iets moois bouwen. Bouwen aan jezelf, aan de wereld en daarmee aan Gods Koninkrijk. Een mooie taak om je in te zetten voor een nieuwe wereld.

Daar hebben we God bij nodig. Dat moet ook wel, in mijn eentje kan ik het niet. Jullie?

Ik hoop dat we er een mooi jaar van gaan maken!

Gegroet,

Wilco

## Assessor Primus

Hanna Pronk  
 Arnold Koningstraat 1003  
 6717 EE Ede  
 06-21203774  
 assessor\_primus@alphaede.nl



Hey jij nieuwe, oude, gezellige, interessante student! Heb je er zin in? Spannend, aan zo'n nieuw Alpha jaar te beginnen. Even wat wetenswaardigheden over mij die wellicht leuk zijn om te lezen. Hanna Pronk, 20 jaar oud, 3 jaar MWD gedaan. Taak in het bestuur: Assessor Primus. En ik kan ook wel zeggen de dromer in het Bestuur Biewenga.

De kringen zijn mijn werkgebied. Het komende seizoen zal ik kringleiders coachen, KLV's organiseren, (Kringleiders Vergaderingen, om maar vast bekend te worden met het Alpha-Ede jargon J). Ik heb er nu twee jaar kringleiderschap (Alpha Ladies en De Burgerkring!), een KIK (Kringleiders Instructie Konferentie, nu de Read It) op zitten. En ben benieuwd wat ik dit jaar op Alpha mag leren!

Eigenlijk kan ik niet wachten tot het allemaal begint. Ik houd namelijk van kletsen (lees: gesprekken voeren), creatieve ideeën leven inblazen, en samen het leven ontdekken waartoe God ons uitnodigt. Volgens mij is dit een zinvol leven met Hem en dat wil zeggen in vrede, maar niet zonder het nodige avontuur.

Ik heb er vertrouwen in dat het komende jaar bloeiende kringen zullen ontstaan. Door het lezen en bestuderen van Gods Woord, samen bidden en aanbidden mogen we Hem beter leren kennen en meer op Christus gaan lijken. Je kring mag een plek worden waar je je ei kwijt kan, kan horen hoe het nou op een andere studie toegaat, kan ervaren hoe de pannenkoeken van hem of haar smaken en nog heel wat meer.

Je bent welkom om samen 's een bak koffie te drinken. Want samen is de koffie gewoon lekkerder. En eventueel zelfs thee.

Gegroet en tot snel!

Hanna

## Assessor Secundus

Jonathan Hendriks  
 Arnold Koningstraat 1007  
 6717 EE Ede  
 06-36008973  
 assessor\_secundus@alphaede.nl

Een hele goede dag,

Mijn naam is Jonathan Hendriks en ik mag dit jaar de rol van assessor internus secundus vervullen.

Dit is mijn derde seizoen bij Alpha-Ede. Alpha-Ede is iets waar ik trots op ben. Vorig jaar vond mijn groep op school dat ik meer over Alpha aan het vertellen was, dan over schoolzaken. Maar er is ook zoveel te vertellen over Alpha.

Ik ben geboren in de stad Grave, aan de Brabantse kant van de maas, in de buurt van Nijmegen. Ik woon nu bijna 3 jaar op kamers hier in Ede, in de gezelligste flat (vind ik zelf).



Dit jaar ben ik begonnen met de MER aan de CHE. Ik heb veel zin om de opleiding te combineren met het bestuursjaar. Voordat ik aan de MER ben begonnen heb ik het EH-Basisjaar gevolgd en heb ik een tijdje de PABO aan de CHE gevolgd. Ik ben al dus wel een beetje gewend aan het student-zijn.

De commissies wil ik graag gaan leiden. Wat ik vooral wil gaan proberen is door middel van samenwerking, talenten, goede organisatie en een duidelijke communicatie van elke algemene avond een bijzondere en opbouwende avond te maken.

Groeten,  
 Jonathan David Hendriks  
 Assessor Internus Secundus

## Assessor Externus

Rieke van Dam  
 Arnold Koningstraat 417  
 6717 EB Ede  
 06-53109538  
 assessor\_externus@alphaede.nl



Geliefde broeders en zusters, zowel op de vereniging als daarbuiten,

Spontaan. Dit woord is typerend voor mij, handig voor mijn studie en nu ook praktisch voor mijn functie binnen het bestuur van Alpha-Ede dit jaar. Dat komt dus wel goed.

Ik ben Rieke, 20 jaar en ik studeer communicatie en mag mij dit jaar Assessor Externus noemen. Begin februari werd ik voor deze functie gevraagd en krap drie dagen later heb ik ja gezegd. Waarom zou ik langer nadenken als ik het toch al zeker wist?

Geboren in een gezin waar veel over de achter hun liggende studententijd van beide ouders werd gepraat was het voor mij vanzelfsprekend om op een studentenvereniging te gaan. Aangezien ik vrij ambitieus ben, leek een bestuursjaar me een leuke uitdaging. Mijn functie houdt in het kort in: het contact met de externen. IFES, andere verenigingen, ouders en oud-leden, ik hoop met ze allemaal contact te hebben en te houden dit jaar. Verder ben ik ook, samen met de locatiestuurgroep, op zoek naar een vaste locatie voor Alpha-Ede.

Natuurlijk blijkt het meer werk te zijn dan ik van te voren had ingeschat, maar ik heb er zin in! Om het overzicht te houden is dinsdag mijn vaste Alphadag. Die dag ben ik dus ook vanaf 09.30 op de CHE te vinden. Heb je zin in koffie, of gewoon gezellig kletsen, dan vind ik het erg leuk als je even langskomt!

Het jaar gaat nu echt beginnen. Samen met God, de vereniging en het bestuur, komt het goed.

## Wat bij wie?

Een duidelijk overzicht van de taken binnen het bestuur. Zo weet je precies waar je terecht kunt voor algemene vragen, voor de declaratieformulieren en tal van andere zaken.

### Praeses - Sjaak Biewenga

- Algemeen aanspreekpunt
- Verzorging agenda's ALV
- Inleveren moties ALV

### Abactis – Jabke van Roest

- Verzorgt Alphanieuws
- Verzorgt notulen ALV
- Beheer ledenlijst
- Beheer archieven
- Beheer Alpha-bibliotheek

### Quaestor – Wilco van Wijk

- Inleveren declaratieformulieren
- Beheer rekening
- Aanspreekpunt contributie
- Aanspreekpunt sponsorcommissie
- Administratie Hemelsbreedbundels, Alpha-kleding, e.d..

### Assessor Primus – Hanna Pronk

- Eindverantwoordelijkheid kringen
- Aanspreekpunt kringleiders
- Aanspreekpunt kringindelingen
- Eindverantwoordelijkheid bijbelstudies

### Assessor Secundus – Jonathan Hendriks

- Eindverantwoordelijkheid commissies
- Aanspreekpunt commissieleiders
- Aanspreekpunt commissie-indelingen
- Locatiecoördinator

### Assessor Externus – Rieke van Dam

- Aanspreekpunt externe zaken – IFES, Alpha landelijk
- Toezichthouder PR-commissie
- Aanspreekpunt locatiestuurgroep
- Aanspreekpunt StudentAlpha



## Schaduwfuncties

Als één van de bestuursleden om wat voor reden dan ook tijdens het bestuursjaar verhinderd is, zal een ander bestuurslid zijn/haar taken overnemen. Hiervoor hebben zijn er schaduwfuncties aangesteld.

<b>Functie</b>	<b>Huidig bestuurslid</b>	<b>Eventuele vervanger</b>
Praeses	Sjaak Biewenga	Wilco van Wijk
Abactis	Jabke van Roest	Hanna Pronk
Quaestor	Wilco van Wijk	Jabke van Roest
Assessor Primus	Hanna Pronk	Sjaak Biewenga
Assessor Secundus	Jonathan Hendriks	Rieke van Dam
Assessor Externus	Rieke van Dam	Jonathan Hendriks



## Algemeen Bestuur

Het Algemeen Bestuur (AB) bestaat uit het Dagelijks Bestuur, de mentoren, drie kringleiders en drie vertegenwoordigers uit de vereniging.

### Kringleiders in het Algemeen Bestuur

Er zullen ook dit jaar weer een aantal kringleiders in het algemeen bestuur zitten. Zij zijn aangesteld door de vereniging en door de leden doorgestemd.

De taken en bevoegdheden die ze hebben staan vermeld in het HR onder artikel 7 lid 3.

### Leden in het Algemeen Bestuur

Aan het begin van het verenigingsjaar zijn ook drie leden gekozen die in het algemeen bestuur plaatsnemen. Zij vertegenwoordigen de leden en kunnen vanuit die positie een waardevolle inbreng hebben in het Algemeen Bestuur.

Hun taken en bevoegdheden staan vermeld in het HR artikel 7 lid 3.

### Mentoren

(De mentoren van Alpha-Ede zijn op dit moment nog niet bekend.) Mentoren zijn een waardevolle ondersteuning voor het Dagelijks Bestuur (DB) en de vereniging. Ook hebben ze een objectieve kijk op de vereniging en alles wat daar bij komt kijken. Vandaar ook hun zitting in het Algemeen Bestuur.

Hun specifieke taken binnen de vereniging zijn:

- Minimaal twee keer per jaar een Dagelijks Bestuur Vergadering (DBV) bijwonen en daar advies geven.
- Het steunen van de kringleiders en van de kringcoördinator. Ze zullen ook altijd aanwezig zijn bij de Kringleidersvergaderingen. (KLV's)
- Pastorale taak binnen de vereniging. Iedereen kan bij hen terecht voor een goed gesprek. Daarom zullen ze ook regelmatig te zien zijn op de geloofsverdiepende avonden, waar de mogelijkheid zal zijn hen beter te leren kennen. Schroom niet, want ze willen er voor je zijn!



## Mentoren

Helaas zijn er op het moment van schrijven geen mentoren verbonden aan c.s.v. Alpha-Ede.

Alpha Ede, het begin. Jij kleurt karakter en geeft zin. Je bent mijn trots, oh, Alpha-Ede, ik heb je lief!



## Kring

Kring wordt ook wel het hart van Alpha genoemd. Waarom? Zonder kring geen Alpha! Een beetje net als dat een gezin de basis is voor ieder mens in de maatschappij. Op kring ben je écht samen.

Een kring bestaat uit zo'n 7 leden. Je komt ongeveer om de week bij een van de leden thuis samen om te eten, Bijbelstudie te doen, te zingen, te bidden en elkaar te ontmoeten.

Er zijn gemengde, en dameskringen. Er zijn serieuze en grappige kringen. Er zijn kringen die het liefst de hele bijbel doorspitten en anderen die graag stilstaan bij hoe jouw dag was en wat voor kleur je je daarbij voelde. Sommige kringen houden ervan op tijd te gaan naborrelen en anderen gaan zonder problemen door tot 12 uur.

De meeste kringen zijn gezellig, enthousiast en een tikkeltje trots op zichzelf. Maar dat mag ook wel.

Ik hoop dat jouw kring een klein beetje een 'thuis' voor je mag worden. Een plek waar je verdieping en vriendschap vindt. En wellicht zit er een 'broer' of 'zus' bij die heel anders is dan jij. Dat kan een uitdaging zijn. Prima, verschillen mogen er zijn! Maar vergeet niet dat we, door ons geloof in de Here Jezus, bij elkaar horen, en aan elkaar worden geschaafd.

Verdere instructies voor een uniek en voldoeninggevend kringjaar:

Vergeet niet je hart van het slot te halen, zoek een lekker recept uit en luister goed!

## Kringcoaches

Kringleiders krijgen ondersteuning vanuit de vereniging. Hier zijn kringcoaches voor aangesteld.

Dit zijn wijze mensen met kringleiderservaring. 4 keer in het jaar doen ze in een groepje intervisie waar ze bespreken hoe het gaat op kring.

Dit jaar zijn het (tot nu toe) Nienke Maas, Judith de Jong, Rieke van Dam en Hanna Pronk.



## Kringleiders

Naast dat we broer en zus zijn, is er een kringleider op elke kring. Dat wil zeggen iemand die, of een duo dat verantwoordelijk is voor de organisatie van kring.

Deze leuke mensen willen met enthousiasme ervoor zorgen dat de kringavond goed georganiseerd is. Wie kookt, wie een studie heeft voorbereid, is er een gitaar met gitarist enzovoort. Voor vragen en persoonlijke onderwerpen kun je ook bij je kringleider terecht.

Met trots presenteer ik u de kringleiders van seizoen 2010-2011:



Jiska den Haan



Marieke de Schipper



Sietske Broekhuizen



Jonathan Bergmann



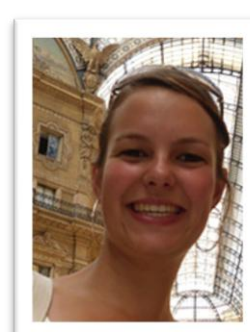
Anne Hage



Jan-Paul den Ouden



Ingrid Bakker



Aline de Boer



Marlies Verbruggen



Lisa Burggraaf



Wessel Brandenburg

Anne-Messiaen  
Hildebrand

## Commissies

Alpha Ede, het begin. Jij kleurt karakter en geeft zin. Je bent mijn trots, oh, Alpha-Ede, ik heb je lief!

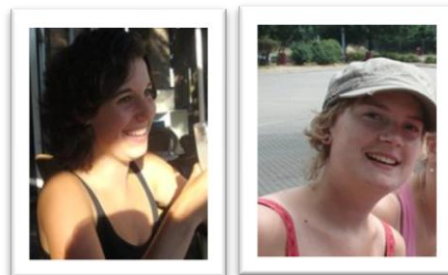


Alpha zonder algemene avonden zou een Bijbelkring zijn. Juist de algemene avonden maakt Alpha-Ede zoals zij is. Voordat er een avond staat is er al een heleboel geregeld, zoals een locatie, communicatie via site en nieuwsbrief, het gebed vooraf, de band die spelt en een toneelcommissie die wat extra's toevoegt. Dan nog het programma, wat elke keer weer anders wordt ingevuld. Van een P, P & P (Preach, Praise & Prayer). Kortom: er wordt een hoop geregeld door de verschillende commissies. Elke commissie heeft zijn eigen gebied waarin ze werkt en elke commissie wordt geleid door een commissie leider. Hieronder een beschrijving van elke commissie met de bijbehorende commissieleider.

**Activiteiten commissie 1** (Marlies van het Hoog)

**Activiteiten commissie 2** (Marieke Rietveld)

De activiteiten commissie heeft als doel om een gevarieerd programma neer te zetten op de algemene avonden. Zo zijn er spel avonden, avonden voor meningvorming en gezellige avonden waar we elkaar op de algemene avonden kunnen ontmoeten.



**Band** (Thirza Ketelaar)

De band zal op de algemene avonden de muzikale begeleiding verzorgen. Ze zullen zo de vereniging helpen een lofzang te zingen voor de Heer.

**Dies** (Willianne Mol)

De verjaardagsweek van de vereniging, Met verschillende activiteiten zoals een dankdienst, een algemene avond, een borrel en een gala. Kortom: een gezellige en feestelijke week.



**Evangelisatie** (Corianne van den Broek)

Binnen Alpha-Ede is er een plek voor mensen die hun mond niet kunnen houden over het Goede Nieuws. De evangelisatie commissie zal dit handen en voeten gaan geven.

**Feest** ( )

De meeste festiviteiten vinden plaats in december en januari. De feestcommissie geeft deze maanden extra glans. Maar dat hoeft niet bij alleen deze maanden te blijven.



### **Gebed** ( Gerwin Wallet)

De gebedscommissie gaat bezig met het gebed binnen de vereniging. Zij zorgen niet alleen voor de gebedsmomenten maar gaan ook kijken wat er bij de vereniging past.

### **Kastellen** ( )

De commissie de controleert de kas. Zal de Quaestor zijn zaken goed op een rijtje hebben?



### **Locatiestuurgroep** (Rieke van Dam)

De locatiestuurgroep zal dit jaar vooral bezig zijn met het onderzoeken en vorm geven aan een mogelijke locatie op het kazerne-terrein.

### **PPP** (Johan Heuver)

De PPP-commissie is druk bezig om 6 geloofsverdiepende avonden neer te zetten door onder andere het zoeken van sprekers.



### **PR** (Gerina Hartog)

De PR-commissie zorgt voor de communicatie binnen- en buiten de vereniging. Zo weet iedereen wanneer wat gebeurt.

### **Radius** (Mieke Groenewegen)

De Radius, ons verenigingsblad, moet gevuld worden. Hierin staan artikelen en weetjes over de vereniging. Deze commissie zal hier verantwoordelijk voor zijn. Ook voor het smoelenboek zal de Radius-commissie zich inzetten.



### **Sponsor** (Wilco van Wijk)

Hoe meer geld, hoe meer dingen we kunnen doen. Deze commissie gaat op zoek naar sponsoren zodat de vereniging nog meer uit het jaar kan halen.

**Statuten ( )**

De statutencommissie is een commissie die de vereniging helpt met het begrijpen en handhaven van de statuten en het HR. Ook gaan ze kijken hoe we het meerjarenbeleidsplan vorm willen gaan geven.

**Toneel ( Debora Krins)**

Voor het tweede jaar is er de toneelcommissie. Deze geeft op bepaalde momenten in het jaar de avond een extra dimensie.

## **Te verwachten activiteiten en avonden**

Dit jaar staan er weer heel wat gezamenlijke avonden en activiteiten op de agenda. Om het simpel te houden hebben we twee soorten avonden, namelijk de TOP-avonden en de Preach, Prayer & Praise-avonden. Hieronder een korte omschrijving van de avonden en natuurlijk van de overige activiteiten.

### Preach, Prayer & Praise

De Preach & Prayer & Praise (P&P&P) avonden zijn de geloofsverdiepende avonden. Op deze avonden wordt er bijvoorbeeld een spreker uitgenodigd om over een bepaald onderwerp te spreken, bijvoorbeeld over gaven en talenten. Het doel van de P&P&P is om meer te leren over God, Zijn Woord en geloven in de praktijk.

### TOP

De gezellige avonden hebben we dit jaar een nieuwe naam gegeven, namelijk de TOP-avonden. TOP staat voor Tijd voor Ontspanning en Plezier. Kortom: op deze avonden is er ruimte voor van alles en nog wat, als het maar ontspannend is.

### ALV

Op de Algemene Leden Vergadering (ALV) worden belangrijke en minder belangrijke (lees: studentikoze) voorstellen besproken. Verder worden nieuwe (aspirant-)leden ingeslagen.

### Kringstart

Ben je ook zo benieuwd naar je kring? Op deze avond kom je dit te weten! De avond start gezamenlijk om vervolgens per kring uit elkaar te gaan om met elkaar kennis te maken.

### Sinterklaasavond

Elk jaar is hij weer in het land: Sint Nicolaas. Alpha Ede laat dit feestje nooit zomaar voorbij gaan. Cadeautjes, gedichten, surprises... wie weet wat we dit jaar allemaal krijgen van die Goedheiligman.

### Happy New Year

De Happy New Year is de Nieuwjaarsborrel. De feestcommissie organiseert deze avond. Het programma is nog niet bekend, maar in ieder geval kunnen we elkaar dan een gelukkig, gezegend, mooi, gezond, leuk, supertof (of verzin maar wat) Nieuwjaar toe wensen.

### Dies Natalis

Jaja ook verenigingen zijn jarig. In mei vieren we alweer de 28<sup>e</sup> verjaardag van Alpha Ede. Dit jaar staat er een gala op het programma. Dit mag je niet missen!

### ALW

Alpha Dronten organiseert dit jaar het Alpha Landelijk Weekend (ALW). Op dit weekend komen verschillende Alpha-verenigingen samen. Dé kans om mensen van andere Alpha-verenigingen te leren kennen.

### Jaarafsluiting

Aan het einde van seizoen 2010-2011 sluiten we samen het jaar af. We nemen afscheid van leden die de vereniging gaan verlaten en op deze avond is ook de eerste avond dat het nieuwe bestuur haar eerste 'Uur van Bestuur' heeft. Verder: verrassing!



## Verenigingshuizen en disputen

### Verenigingshuizen

Een verenigingshuis is een huis waarin minimaal twee Alphanisten wonen en waarvoor erkenning is aangevraagd tijdens de ALV. Een verenigingshuis organiseert minimaal een keer per jaar een feest in, of nabij het huis. Een verenigingshuis heeft een naam en brasobject. Dit brasobject kan alleen gebrast worden door andere verenigingen. Verder informatie is te vinden in Artikel 18 van het Huishoudelijk Reglement.

Het verenigingshuis is:

- 't Torentje

### Disputen

Een dispuut staat los van de vereniging en blijft bestaan totdat het opgeheven wordt. Er 'Dispuut' is een bekende term binnen de studentenwereld. Bij Alpha-Ede kun je samen met 3 andere (aspirant-)leden een dispuut vormen rond een bepaalde interesse of activiteit. Voor je dispuut vraag je erkenning aan door een motie in te dienen tijdens de ALV. Ook als je geen lid meer bent van de vereniging, kun je lid blijven van het dispuut. Een dispuut moet altijd een samenbindende functie hebben binnen de vereniging. Daarom wordt er van disputen gevraagd om af en toe iets te organiseren waar de hele vereniging profijt van heeft. Meer over disputen vind je in artikel 17 van het HR.

De disputen zijn:

- 'Adam', het herendispuut
- Het Kookdispuut
- 'Foetsie', het brasdispuut

#### Herendispuut ADAM, oprichtingsjaar 2002

*Wij zijn Adam het begin; wij geven het vrouwenleven zin;*

*Wij zijn zo trots om man te wezen; oh, heb ons lief!*

Het man zijn in deze moderne tijd is niet een vanzelfsprekendheid. Kijk alleen al naar de vereniging en je ziet dat ze schaars zijn. De man behoeft toerusting en begeleiding en het is belangrijk om als mannen elkaar tot steun te zijn. ADAM is er om deze taken op zich te nemen. Met ADAM organiseren we typisch mannenactiviteiten, op een ontspannende manier maar ook op een serieuze manier. Zo kunnen we onderuit op de bank tv kijken met frikadellen en een biertje, maar nemen we ook ruimte voor bezinning; ofwel praten over de rol van de man in samenleving, kerk en gezin. We vergroten de kameraadschap zoals mannen die hebben en intensiveren de broederlijke band. Natuurlijk zingen we van tijd tot tijd ons lied, zoals hierboven vermeld, op de melodie van het refrein van het verenigingslied.

*ADAM; voor de echte man!*



### Het Kookdispuut, oprichtingsjaar 2007

Het motto van het Kookdispuut is: de kunst van het bereiden van voedsel dat leidt tot het genieten van eten! Om dit motto binnen Alpha een plaats te geven is het Kookdispuut in het leven geroepen. Hierbij zijn C.S.V. Alpha Ede (aspirant-)leden van allerlei pluimage welkom, als ze maar houden van lekker eten en koken!

*Het Kookdispuut wil de volgende activiteiten gaan organiseren:*

- Regelmatig bijeenkomsten organiseren met leden van het dispuut om samen te koken, daarin te experimenteren, te eten en er over te spreken.
- Mogelijkheden benutten om de talenten op het gebied van voedselbereiding in te zetten voor de rest van de vereniging
- Buiten-de-deurse activiteiten op gastronomisch gebied

*Het lidmaatschap houdt het volgende in:*

- Het toegang hebben tot alle activiteiten van het dispuut.
- Het regelmatig participeren gedurende bijeenkomsten.
- Kosten voor de avond worden evenredig over de aanwezige personen verdeeld, de inkoop wordt gezamenlijk gedaan.

Lidmaatschap wordt verkregen door te participeren op minimaal één avond. Hierbij zijn belangrijk het hebben van veel inzet en liefde, voor het bereiden en consumeren van voedsel. De betreffende persoon zal hierop worden ingeslagen met de pollepel.

Het Kookdispuut bevordert onderlinge band, want zoals het bekende gezegde zegt "liefde gaat door de maag". Ook kan men zijn/haar talent in het koken ontwikkelen en daarnaast ook nog eens het repertoire van gerechten en smaken uitbreiden.

Deze geweldige aspecten die komen kijken bij koken verdienen het om met elkaar te worden gedeeld!

### Brasdispuut 'Foetsie', oprichtingsjaar 2009

Brassen wordt veel gedaan. Wij als Alpha-Ede zijn omringt door andere (christelijke) studentenverenigingen in Ede, Wageningen, Arnhem en in verdere gebieden in Nederland. Brassen is nodig! Maar het bleek veel tijd en vooral veel sturing en voorbereiding nodig heeft. Daarom is er brasdispuut 'Foetsie'.

Het doel van brasdispuut 'Foetsie' is bescherming bieden aan het bestuur van c.s.v. Alpha-Ede en onze verenigingsobjecten. Naast de bescherming draait het vooral om het actief brassen van personen en objecten van andere verenigingen. Dit alles om de verbroedering binnen en buiten de vereniging te versterken. Het draagt bij aan de studentikoziteit, humor, gezelligheid, eenheid en verzoening.

NB: eigen verenigingsobjecten zullen niet door het dispuut gebrast worden.

*Brasdispuut 'Foetsie' biedt:*

- Centrale en overzichtelijke organisatie
- Goede voorbereiding
- Mogelijkheid om adequaat te reageren op brasactiviteiten

Als je brast, bras dan goed! Daarom het brasdispuut 'Foetsie'. Zorgt voor spanning, sensatie en verzoening!

*'Foetsie, weg ermee!'*



Latente disputen

Er bestaan naast de drie gebruikte disputen nog latente disputen. Deze disputen zijn niet opgeheven maar inactief. Dit kan natuurlijk altijd weer veranderen.

- A.B.O.R. (Alpha Book of Records) – Voor mensen met lef en zicht op eeuwige roem. Oprichtingsjaar 2008
- Het Nostalgiedispuut – Opdat wij niet vergeten. Oprichtingsjaar 2007
- het Dispuut der Spellen – Ter bevordering van de spelen binnen de vereniging. Oprichtingsjaar 2001
- Dispuut 'Fryslan Boppe' - Ter bevordering van de Friese cultuur binnen Alpha-Ede. Oprichtingsjaar 2006
- Borreldispuut 'Bibe cum gaudio vinum tuum' - Prediker 9:7 'Drinkt uw wijn met blijdschap'. Oprichtingsjaar 2007
- Rustdispuut 'Con Calma' – Voor allen die tot rust komen. Oprichtingsjaar 2005
- Dispuut 'Ad Tempus Vitae' – Voor de tijd van je leven. Oprichtingsjaar 2003



## Alpha Landelijk

Alpha landelijk is een overkoepelende organisatie en bindt alle Alpha-studentenverenigingen in Nederland samen. Het is belangrijk om verbonden te zijn met een landelijke organisatie, want je kunt elkaar steunen in woord en daad en zeker in gebed. Door Alpha-Landelijk kunnen de christelijke HBO-verenigingen elkaar tot steun zijn, tussen alle universitaire verenigingen, die met IFES verbonden zijn.

Alpha Landelijk heeft een bestuur die algemene, coördinerende, taken op zich neemt. Daarnaast zijn er een aantal commissies die de verschillende activiteiten organiseren. Verder kent Alpha Landelijk een Jaar Thema Map-commissie; deze schrijft elk jaar Bijbelstudies. Daarnaast draait een PR-team. Dit team ondersteunt de plaatselijke PR en verzorgt PR voor Alpha op landelijk niveau. In deze commissies zitten leden vanuit verschillende plaatsen.

Er zijn zeven verenigingen die vallen onder Alpha Landelijk: Alpha Arnhem, Alpha Breda, Alpha Den Bosch, Alpha Den Haag, Alpha Dronten, Alpha Ede en Ichtus Zwolle. StudentPoint Amersfoort is ook aanwezig op de Alpha Landelijk trainingsdagen.

Alpha Landelijk is aangesloten bij IFES-Nederland, het overkoepelende orgaan van veel christelijke studentenverenigingen in Nederland.

Binnen de Alpha Landelijk zijn er twee clusters:

- Breda & Den Bosch
- Arnhem & Ede

In deze clusters hebben de verenigingen intensiever contact met elkaar. Er worden activiteiten met elkaar georganiseerd en er wordt voor elkaar gebeden. Zwolle, Dronten en Den Haag zijn niet verbonden met een andere vereniging.

Alpha Landelijk is een orgaan wat verenigingen en leden samenbindt. Binnen Alpha Landelijk komt brassen veelvuldig voor, en zijn borrels voor verenigingen geen uitzondering. Het is waardevol om de andere verenigingen te leren kennen.

De activiteiten, die Alpha-Landelijk organiseert en die door de plaatselijke verenigingen worden uitgevoerd zijn:

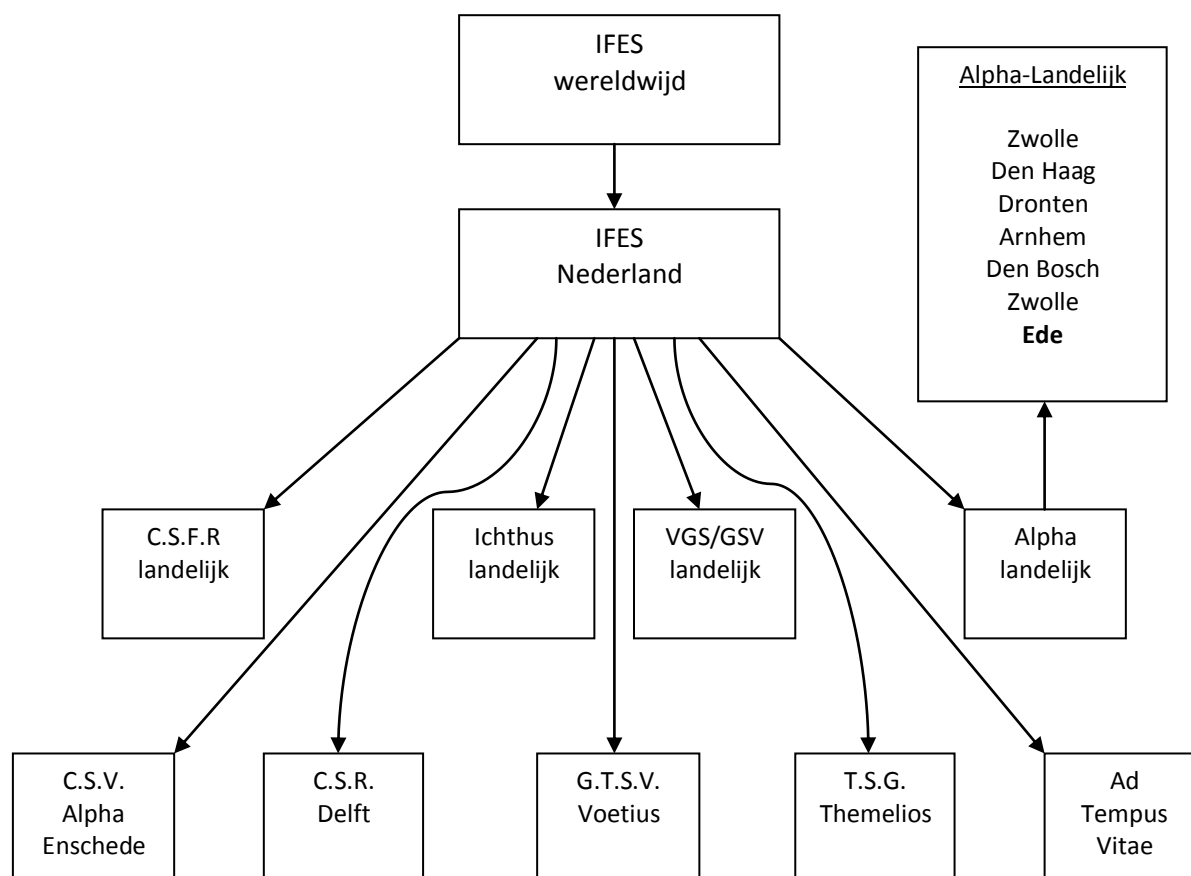
- **Het Alpha Landelijk Weekend (ALW) (25 t/m 28 februari 2011)**  
Dit weekend wordt ieder jaar georganiseerd door een andere Alpha-vereniging. Het weekend staat in het teken van geloofsverdieping en gezelligheid.
- **Alpha Landelijk Gala (18 november 2010)**  
Een gala met alle Alpha-verenigingen bij elkaar
- **Alpha Landelijk Praise & Prayer (12 mei 2011)**  
Een mooie avond waarin alle aandacht op God is gericht met alle andere Alpha-verenigingen.

Voor meer informatie kun je kijken op [www.alphalandelijk.nl](http://www.alphalandelijk.nl)

Geniet van de contacten met de Alphanisten van de andere verenigingen en veel plezier op de Alpha Landelijke activiteiten!



## IFES



IFES staat voor: International Fellowship of Evangelical Students, een organisatie die zich wereldwijd richt op de verkondiging van het evangelie door en voor studenten. IFES is nu vertegenwoordigd in 150 landen en door het werk van yearteamers blijft dit aantal groeien. IFES-Nederland is de overkoepelende vereniging van ca. 40 plaatselijke verenigingen, waarbij ongeveer 2000 studenten zijn aangesloten. Met zijn allen hebben we een belangrijke missie te volbrengen.

*IFES-Nederland wil een gemeenschap zijn waar christen-studenten worden toegerust om, vanuit de kracht van de Heilige Geest, te leven naar het Evangelie van Jezus Christus tot verheerlijking van Gods Naam. De bijbel en gebed zijn hierbij onmisbaar!*

IFES-Nederland werkt samen met het ICS (Christelijk Studiecentrum). Het ICS organiseert bijvoorbeeld in februari de Winteracademie. Samen met het ICS is IFES met nog 12 andere christelijke organisaties aangesloten bij het CAN (Christelijk Academisch Netwerk), die tot doel heeft de beoefening van christelijke wetenschap te bevorderen.

IFES-Nederland heeft een aantal stafwerkers in dienst. Zij hebben een aantal verenigingen onder zich die zij ondersteunen en begeleiden. Zo komen ze een paar keer per jaar langs op de vereniging of bij het bestuur. Ook helpen zij mee met het organiseren van de IFES-conferenties en spreken ze daar.

## Activiteiten van IFES

IFES biedt ons verschillende activiteiten, informatie en toerusting.

### Conferenties

IFES organiseert ontzettend gave conferenties:

- Read It! (voormalige KIK) (10 t/m 13 september 2010)  
Conferentie voor bijbelkringleiders, kringcoördinatoren en iedereen die meer wil leren over bijbellezen.
- Read It! Xtra (voormalige Bijbelstudietriathlon) (20 t/m 22 januari 2011)  
Op deze driedaagse kleinschalige conferentie worden de deelnemers getraind in het leiden van een bijbelkring of in het toerusten van kringleiders.
- Lead It! (Voormalige BIK) (17 t/m 20 juni 2011)  
Jaarlijkse conferentie voor (aanstaande) bestuursleden van christelijke studentenverenigingen. Tijdens deze conferentie worden bestuursleden toegerust voor hun komend bestuursjaar.
- Lead It! Xtra (Voormalige BUD) (10 t/m 11 december 2010)  
Tijdens deze conferentie word het bestuur door ontmoeting, Bijbelstudie, workshops, tracks en ontspanning toegerust voor het tweede gedeelte van je bestuursjaar.
- Toolk It! (Voormalige Live It!) (5 februari 2011)
- Live It! (Voormalige TOKO) (1 t/m 6 juni 2011)  
Toerustingsconferentie van IFES voor zowel nationale als internationale studenten.

### Summerteams en Yearteams

De mogelijkheid om met Summer teams en Yearteams een zomer te gaan evangeliseren in internationale steden of voor een jaar plaatselijke IFES-groepen op te bouwen in het buitenland. Het is een hele bijzondere ervaring om samen met christenstudenten uit heel Europa God te aanbidden, te getuigen en samen te zijn.

### Stafwerker

Voor elke regio is er een enthousiaste stafwerker vanuit IFES. Voor Alpha-Ede is dit *Liselot Zuur*.

Door stafwerkers kunnen studenten persoonlijk toegerust worden voor hun taak in de studentenwereld en hun latere functioneren in de samenleving. Training in bijbelstudie, gebed, evangelisatie en advies aan besturen van plaatselijke verenigingen zijn belangrijke speerpunten in het stafwerk.

E-mailadres: [liselot@ifes.nl](mailto:liselot@ifes.nl)

### Boekentafel

Een boekentafel waar wij goedkoop boeken kunnen kopen en lenen.



## Internationale contacten

Sinds 3 jaar is er een mogelijkheid om als vereniging contacten te leggen met IFES-verenigingen in het buitenland. Via IFES worden we dan gelinkt aan een andere vereniging. We hebben als verenigingen contact, bemoedigen elkaar en bidden voor elkaar. En het is ook gewoon leuk om ideeën te kunnen uitwisselen.

Wij zijn als vereniging gelinkt aan BHSS-Varna, een christelijke studentenvereniging in Bulgarije. Het contact verloopt via de mail. Dit doet het Bestuur, maar gebeurt ook 'niet-officieel' door leden via Facebook e.d. 😊

Afgelopen zomer zijn we met vier Alphanisten uit Ede voor twee weken naar Bulgarije geweest voor een Summer Project. Dit hield in, samen met een groep Bulgaarse en een Engelse groep studenten, ons in de culturen te verdiepen samen een goede tijd te hebben. Dit was zeer geslaagd en voor herhaling vatbaar!

Drie jaar terug zijn de studenten uit o.a. Italië hier geweest, wat erg geslaagd was. Ook hebben we elkaar toen op de internationale TOKO mogen ontmoeten.

*IFES investeert in studentenlevens, investeren wij in IFES?*

Voor vragen of interesse kun je ten alle tijden surfen naar [www.ifes-nederland.nl](http://www.ifes-nederland.nl).

Natuurlijk mag je de Assessor Externus, Rieke van Dam, of onze stafwerker ook altijd aanschieten.

IFES-Nederland  
 Faustdreef 183  
 3561 LG Utrecht  
 Tel. 030 – 2942800  
 E-mailadres : [secretaris@ifes-nederland.nl](mailto:secretaris@ifes-nederland.nl)



## Beleid C.S.V. Alpha-Ede 2010-2011

Ede, oktober 2010

### Inleiding

*'Laat ieder van u de gave die hij van God gekregen heeft, gebruiken om de anderen daarmee te helpen, zoals het goede beheerders van Gods veelsoortige gaven betaamt.'* - 1 Petrus 4:10

Geliefde broeders en zusters,

Vol trots presenteren wij u het beleid 2010-2011, met als motto 'Samen Horen'. Woorden als ambitieus, vernieuwend en uitdagend hebben door ons hoofd gespookt toen we het beleid aan het schrijven waren. We hebben vele doelen en middelen opgesteld en hopen hiermee de vereniging te dienen. Boven alles is ons hoofddoel God groot te maken hier op aarde. Wij hopen dat Alpha-Ede een plek is waar Hij de eer ontvangt. Een plek waar men zich thuisvoelt en waar Gods liefde door ons heen getoond wordt. Alpha-Ede als vereniging waar elk lid zijn gaven en passies leert kennen, ontwikkelen en bewust durft in te zetten in deze wereld.

Het beleid is dit jaar opgedeeld in zeven deelgebieden; cultuur, organisatie & participatie, activiteiten, geloofsverdieping, getuigen zijn, communicatie en financiën. Wij hebben voor deze deelgebieden gekozen om een doorsnede te maken van de hele vereniging.

In het beleid gebruiken we bepaalde begrippen. Met leden bedoelen we hiermee zo wel de aspirant-leden als de leden. Als er Alpha-Ede staat bedoelen wij christelijke vereniging voor Hbo-studenten, Alpha-Ede.

Het beleid is uitgebreid, hier hebben wij bewust voor gekozen. Maar het kan worden samengevat in drie woorden: betrokkenheid, kennisvergroting en professionaliteit.

Ons motto is: 'Samen Horen'.

Samen horen wij naar Gods Woord. Samen horen wij als vereniging bij elkaar. Samen horen wij; vergroten wij onze kennis en luisteren we naar elkaar.

Hartelijke groet,

Bestuur Biewenga 2010-2011:

J.H. Biewenga

J.B. van Roest

W.J. van Wijk

H. Pronk

J.D. Hendriks

R. van Dam



## Cultuur

'We ervaren gemeenschap' - *Hanna Pronk*

'Ik heb een mening' – *Wilco van Wijk*

### Visie

Alpha-Ede bestaat uit verschillende mensen, desalniettemin waarderen we elkaar en vormen we een hechte groep. De vereniging is een geheel, bestaande uit kleinere subgroepen, zoals een kring, commissie of dispuut. Deze subgroepen zorgen er onder andere voor dat we ons gemakkelijker thuis kunnen voelen in de vereniging. We durven initiatief te nemen en zijn open en eerlijk naar elkaar toe. We zijn nieuwsgierig en leergierig en zijn bereid om van anderen te leren. Zo vergroten wij onze kennis en vormen wij onze eigen visie. Op een enthousiaste manier willen we onze trots voor de vereniging weerspiegelen naar de buitenwereld.

### Hoofddoel

**Gedurende seizoen 2010-2011 waarderen de leden van Alpha-Ede elkaar.**

### Subdoelen

1. Gedurende seizoen 2010-2011 zijn de leden van Alpha-Ede open en eerlijk naar elkaar.
2. Gedurende seizoen 2010-2011 nemen de leden van Alpha-Ede initiatief binnen de vereniging.
3. Gedurende seizoen 2010-2011 zijn de leden van Alpha-Ede nieuwsgierig en leergierig.
4. Gedurende seizoen 2010-2011 ontwikkelen de leden van Alpha-Ede hun visie door hun kennis te vergroten.

### Middelen:

- 1.1. Er is gelegenheid voor persoonlijke getuigenissen op kring en algemene avonden.
- 1.2. Er is mogelijkheid tot het vormen en/of voortzetten van gebedstrio's.
- 2.1. Er is een ideeënbus op het forum.
- 2.2. Er komt maandelijks in de Alphanieuws een rubriek 'Initiatief van de maand'.
- 3.1. Er zijn prikkelende (sprekers)avonden die gericht zijn op het vergroten van kennis.
- 3.2. Er wordt, volgens het HR, drie maal per jaar een tafelgesprek georganiseerd.
- 4.1. De sprekers op Alpha-Ede hebben verschillende culturele achtergronden.
- 4.2. Er zijn prikkelende (sprekers)avonden die gericht zijn op het vergroten van kennis.

## Organisatie en participatie

*'Nou kijk: het slaat eigenlijk allemaal nergens op' - Jabke van Roest over studentikoziteit*

*'Als je statuten en een HR hebt moet je je eraan houden, anders moet je het afschaffen.'* – *Dr. G.J. van Dam*

### Visie

Iedereen heeft een taak binnen de vereniging, op deze manier wordt de betrokkenheid op de vereniging vergroot.

De leden van de commissies maken het verenigingsleven mogelijk: ze zijn enthousiast, nemen hun verantwoordelijkheden en leveren kwaliteit. Om de kwaliteit te waarborgen bestaat er tussen de commissies een nauwe samenwerking en een duidelijke taakverdeling.

Binnen de vereniging heeft studentikoziteit een plaats. Dit is een nuttig spel. Het bindt samen, stimuleert creativiteit en bevordert de mondigheid van de leden. Het is belangrijk dat de aspirant-leden snel lid worden omdat ze dan volledig kunnen meedraaien in de vereniging.

De vereniging wordt bestuurd door het Algemeen Bestuur. De afgevaardigde leden in het Algemeen Bestuur hebben een grote verantwoordelijkheid. Samen met het Dagelijks Bestuur besturen zij als één geheel de vereniging. Hierbij zullen ze onder andere als een spiegel zijn voor het Dagelijks Bestuur.

Samen zetten we ons in voor Alpha-Ede.



## Hoofddoel

**Gedurende seizoen 2010-2011 werkt Alpha-Ede volgens een duidelijke structuur waarin elk lid zijn bijdrage levert.**

## Subdoelen

1. Gedurende seizoen 2010-2011 is de taakverdeling binnen Alpha-Ede duidelijk voor de leden.
2. Gedurende seizoen 2010-2011 werken de commissies van Alpha-Ede nauw samen met elkaar.
3. Gedurende seizoen 2010-2011 zijn de leden van Alpha-Ede enthousiast over hun commissie en deze past bij hun persoonlijke interesses en kwaliteiten.
4. Gedurende seizoen 2010-2011 werkt het Algemeen Bestuur van Alpha-Ede als één groep samen in het besturen van de vereniging.
5. Gedurende seizoen 2010-2011 zijn (aspirant)leden actief betrokken bij beslissingen die tijdens de ALV gemaakt worden.

## Middelen

- 1.1. Iedereen heeft een taak binnen de vereniging.
- 1.2. Op de website en in de Alpha Nicer komt informatie over de commissies waaruit blijkt wie waar verantwoordelijk voor is.
- 2.1. De CLV's worden o.a. gebruikt om de samenwerking tussen commissies te optimaliseren.
- 2.2. De assessor secundus schrijft minstens 4 keer per jaar een nieuwsbrief voor commissieleden met daarin relevante informatie uit de andere commissies.
- 3.1. Op de kringstart is er een commissiemarkt waar de leden informatie krijgen over de verschillende Commissies alvorens zich in te schrijven voor de commissies.
- 3.2. De commissies hebben een duidelijke functie- en taakomschrijving (De verwachtingen zijn helder).
- 3.3. Halverwege het jaar presenteren de commissies zichzelf aan de vereniging.
- 4.1. Wanneer wenselijk wordt het gehele Algemene Bestuur uitgenodigd op de Dagelijkse Bestuursvergadering.
- 4.2. De Algemene Bestuursvergaderingen beginnen met een maaltijd.
- 5.1. Aspirant-leden worden gestimuleerd om lid te worden van Alpha-Ede.
- 5.2. Het Huishoudelijk Reglement en de Statuten worden nageleefd.
- 5.3. Voor elke ALV komt in de nieuwsbrief een stuk met uitleg wat het beste voorbereid kan worden voor de ALV.

## Activiteiten

*'Er is voor iedereen wel wat' – (aspirant-)lid*

### Visie

Voor en door leden worden activiteiten georganiseerd. Deze zijn divers; zo is er plek voor geloofsverdiepende-, gezellige samenbindende- en kennisverbredende activiteiten die je helpen je wereldvisie te vergroten. Algemene avonden hebben een duidelijke opzet en een gevarieerde invulling. De maaltijden vormen een moment van ontmoeting en gezelligheid. Samenhang tussen avonden zorgt ervoor dat we thema's optimaal kunnen uitwerken.

Daarnaast zorgen georganiseerde weekenden ervoor dat leden toegerust worden en actief deelnemen aan het vereniging-zijn.

## Hoofddoel

**Aan het einde van seizoen 2010-2011 hebben de leden van Alpha-Ede zich ingezet voor en genoten van verdiepende, ontspannende en samenbindende activiteiten.**



### Subdoelen

1. De activiteiten die gedurende seizoen 2010-2011 binnen Alpha-Ede worden georganiseerd, sluiten aan bij de interesses van studenten en/of maatschappelijke actualiteiten.
2. Gedurende seizoen 2010-2011 is er tijdens algemene avonden van Alpha-Ede duidelijk geïnvesteerd in kwaliteit en ontmoeting.
3. Gedurende seizoen 2010-2011 hebben de commissies van Alpha-Ede hun algemene avonden gepromoot.
4. Gedurende seizoen 2010-2011 zijn de georganiseerde activiteiten van Alpha-Ede divers.
5. Gedurende seizoen 2010-2011 is er bij Alpha-Ede samenhang tussen de activiteiten.

### Middelen

- 1.1. Er wordt twee maal een keuzeprogramma themakringen aangeboden.
- 1.2. Het bestuur peilt drie maal per jaar de verwachtingen van de vereniging.
- 2.1. De maaltijden worden een rustmoment doordat een kring het eten rondbrengt.
- 2.2. Er is minimaal één persoon verantwoordelijk voor de tijdshandhaving tijdens de algemene avonden. Deze wordt vooraf bekend gemaakt.
- 3.1. In de Alphanieuws komt informatie over de aankomende activiteiten.
- 3.2. De PR-commissie kan worden ingeschakeld om flyers te ontwerpen voor het promoten van activiteiten.
- 4.1. Er wordt een mannenweekend en vrouwenweekend georganiseerd.
- 4.2. Er wordt minimaal één debatavond georganiseerd.
- 4.3. Commissies worden tijdens de CLV gestimuleerd om activiteiten met een divers karakter te organiseren.
- 5.1. De P, P & P-commissie en activiteitencommissie stellen een thema op voor haar avonden.
- 5.2. De P, P & P-commissie, de activiteitencommissie en de kringleiders worden gestimuleerd om voor samenhang te zorgen tussen de avonden.

### Geloofsverdieping

*‘Opdat uw geloof niet zou rusten op wijsheid van mensen, maar op kracht van God.’  
– Paulus in 1 Korinthiërs 2:5*

### Visie

Toerusting van studenten in hun geloof staat centraal op Alpha-Ede. De vereniging is een plek waar veel verschillende christelijke achtergronden bij elkaar komen. Samen zoeken we naar de Weg, de Waarheid en het Leven. De Bijbel is hierbij onze leidraad.

Persoonlijke geloofsbeleving staat centraal op kring. Hierin heeft elk kringlid een eigen inbreng. Daarnaast heeft de kringleider een pastorale rol en biedt mogelijkheden om gaven en passies in te zetten. Elke kring functioneert dan ook op een unieke manier. We leren door te luisteren naar God en naar elkaar.

### Hoofddoel:

**Gedurende seizoen 2010-2011 worden de leden van Alpha-Ede aangemoedigd om God beter te leren kennen.**

### Subdoelen

1. Gedurende seizoen 2010-2011 vormt gebed de basis voor de vereniging.
2. Gedurende seizoen 2010-2011 vergroten de leden van Alpha-Ede hun bijbelkennis.
3. Gedurende seizoen 2010-2011 zijn leden zich bewust van de impact van het evangelie op hen persoonlijk.
4. Gedurende seizoen 2010-2011 delen de kringleden hun persoonlijke ervaringen met het geloof.



### Middelen

- 1.1. Er zijn gebedstrio's.
- 1.2. Er wordt minimaal één Anonymous-Friends-actie gehouden.
- 1.3. De gebedscommissie organiseert regelmatig een gebedsmoment voor de vereniging.
  
- 2.1. Kringen kunnen gebruikmaken van de Jaarthemap en/of bijbelstudies op de IFES-site.
- 2.2. Thema's worden op kring en geloofsverdiepende activiteiten vanuit de Bijbel bestudeerd.
  
- 3.1. Er worden kringavonden gehouden waarin persoonlijke geloofsbeleving centraal staat.
- 3.2. Christelijke studentenconferenties kunnen worden bezocht.
  
- 4.1. De kringleiders zien er op toe dat de kring een veilige plek is om hun persoonlijke ervaringen te delen.
- 4.2. Kringleiders worden toegerust om geestelijk leider te zijn.

### Getuige zijn

*'Jezus zei dat we volken moesten bekeren, geen leden werven.'* – (Aspirant-)lid

#### Visie

Jezus geeft ons in de Bijbel de opdracht om het evangelie te verspreiden over heel de aarde. Elk hart moet bereikt worden met het evangelie van Jezus Christus. Studenten kunnen veel betekenen in de samenleving en het is belangrijk dat ze worden toegerust om als getuige van het christelijk geloof in de maatschappij te kunnen staan, voor nu en voor later. Studenten worden binnen de vereniging toegerust om, ieder op zijn/haar eigen wijze, het evangelie uit te dragen.

#### Hoofddoel

**Aan het eind van seizoen 2010-2011 is Alpha-Ede een getuigende vereniging waar toerusting plaatsvindt van leden om hun geloof in praktijk te brengen en het Evangelie te verspreiden, ieder op zijn eigen manier.**

#### Subdoelen

1. Gedurende seizoen 2010-2011 vergaren de leden van Alpha-Ede kennis over getuigen zijn.
2. Gedurende seizoen 2010-2011 worden de leden van Alpha-Ede toegerust om het geloof actief uit te dragen.
3. Aan het eind van seizoen 2010-2011 heeft de evangelisatiecommissie, in samenwerking met de leden, mogelijkheden om het geloof uit te dragen gefaciliteerd.<sup>1</sup>

#### Middelen:

- 1.1. De evangelisatiecommissie organiseert een P, P & P-avond over getuige zijn.
  
- 2.1. Er wordt een toerustende cursus aangeboden over het actief uitdragen van het geloof.
  
- 3.1. Er wordt minimaal één evangelisatie straatactie georganiseerd.
- 3.2. Er wordt minimaal één maatschappelijke actie georganiseerd.
- 3.3. Leden van Alpha-Ede worden gemotiveerd om mee te doen aan de Kerstoutreach.

<sup>1</sup> Gebaseerd op: Getuige zijn, Meerjarenbeleidsplan 2008-2011



## Communicatie

*'Als het maar esthetisch verantwoord is' – Rieke van Dam*

### Visie

Iedereen communiceert. Met communicatie wissel je meningen, gedachten, ideeën en gevoelens uit. Het geeft een onderlinge relatie weer. Goede communicatie schept duidelijkheid.

De vereniging communiceert helder en open met elkaar en met externen. Het bestuur is toegankelijk voor de leden, staat open voor initiatieven en is bereid te leren. De leden genieten van het contact met andere verenigingen. Uitwisseling en vermeerdering van kennis, bemoediging, ondersteuning en de nodige studentikoositeit staan hierin centraal.

Het is belangrijk dat de alumni bij de vereniging betrokken blijven, omdat ze kennis over en ervaring met Alpha-Ede hebben. Mede hierdoor bouwen we een ondersteunend netwerk op.

De continuïteit van het ledenaantal in de komende jaren wordt behouden door de naamsbekendheid van Alpha-Ede en Alpha Landelijk te vergroten.

### Hoofddoel

**Gedurende seizoen 2010-2011 communiceert Alpha-Ede op een duidelijke en voorspelbare manier.**

### Subdoelen

1. Aan het eind van seizoen 2010-2011 worden de beschikbare interne en externe communicatiemiddelen door Alpha-Ede op een effectieve manier gebruikt.
2. Gedurende seizoen 2010-2011 is het bestuur van Alpha-Ede toegankelijk voor leden.
3. Gedurende seizoen 2010-2011 heeft Alpha-Ede contact met andere studenten en studentenverenigingen.
4. Gedurende seizoen 2010-2011 bouwt Alpha-Ede aan een netwerk van alumni.
5. Aan het eind van seizoen 2010-2011 hebben de leden van Alpha-Ede bijgedragen aan de vergroting van de naamsbekendheid van Alpha.

### Middelen

- 1.1. De mailgroep wordt enkel gebruikt voor urgente onderwerpen.
- 1.2. De Alphanieuws en het forum worden gebruikt voor alle niet-urgente zaken.
- 1.3. De Radius verschijnt minstens vier maal per jaar.
- 2.1. Het bestuur schrijft stukjes voor de Alphanieuws waarin staat waar ze als bestuur mee bezig zijn.
- 2.2. Er worden minimaal twee inloopuren georganiseerd tijdens een Dagelijkse Bestuursvergadering.
- 2.3. Het bestuur vraagt om de mening van de leden.
- 3.1. Er is structureel contact met NSEde.
- 3.2. Alpha-Ede organiseert samen met NSEde de Studenten Alpha Cursus.
- 3.3. De leden bezoeken minimaal één externe studentenactiviteit.
- 3.4. Er is structureel (digitaal) contact met een christelijke studentenvereniging in Varna, Bulgarije.
- 4.1. De alumni van Alpha-Ede worden uitgenodigd voor onze dies.
- 4.2. Geïnteresseerde alumni kunnen de Radius of een nieuwsbrief (voor externen) ontvangen.
- 5.1. Er wordt een promotiestunt georganiseerd.
- 5.2. De truien en T-shirts van Alpha-Ede worden regelmatig gedragen.



## Financiën

*'Eh, eigenlijk heb ik geen zicht op budgetten. Ik weet dus niet waar veel geld heen is gegaan en al helemaal niet wie er meer zou moeten krijgen!' – (Aspirant-)lid*

### Visie

Als vereniging gaan we bewust om met het geld. Geld is een middel om te investeren in de vereniging. Hierin is het van belang dat de leden op de hoogte zijn van de financiële situatie en de financiële toekomst van de vereniging.

### Doel

**Gedurende seizoen 2010-2011 zijn de leden van Alpha-Ede zich bewust van het financieel beleid van de vereniging.**

### Middelen:

1. Er wordt een extra avond georganiseerd voor belangstellenden over de begroting van het seizoen 2010-2011.
2. Er is een duidelijke en eenvoudige onderbouwing van de begroting.
3. De quaestor is toegankelijk voor de leden over financiële zaken.



# Statuten & Huishoudelijk Reglement

Alpha Ede, het begin. Jij kleurt karakter en geeft zin. Je bent mijn trots, oh, Alpha-Ede, ik heb je lief!



Seizoen 2010-2011

## Statuten Alpha Ede

### Artikel 1. Naam

De vereniging draagt de naam:  
Christelijke vereniging voor Hbo-studenten, Alpha-Ede.

### Artikel 2. Zetel

De vereniging is gevestigd te Ede.

### Artikel 3. Grondslag/Doel

1. De vereniging heeft als grondslag:

- a) De eenheid van de Vader, de Zoon, en de heilige Geest in God;
- b) De soevereiniteit van God in schepping, openbaring, verlossing en het laatste oordeel;
- c) De goddelijke inspiratie en algehele betrouwbaarheid van de Heilige schrift, zoals zij oorspronkelijk aan ons doorgegeven is en haar gezag in alle zaken van het geloof;
- d) De totale zondigheid en schuld van alle mensen sinds de zondeval, waardoor zij aan Gods toorn en veroordeling onderworpen zijn;
- e) De ontvangenis door de Heilige Geest en de geboorte van de Zoon uit de maagd Maria;
- f) Zijn nederdaling in de hel;
- g) Verlossing van schuld, de straf, de heerschappij en de smet van de zonde, alleen door de offerdood (voor ons als Plaatsvervanger) van de Heer Jezus Christus, de vleesgeworden Zoon van God;
- h) De opstanding van de Heer Jezus Christus uit de doden en hemelvaart naar derechterhand van God;
- i) De aanwezigheid en de kracht van de Heilige Geest in het werk van de wedergeboorte;
- j) De rechtvaardiging van de zondaar door de genade van God, door het geloof alleen;
- k) De inwoning en het werk van de Heilige Geest in de gelovige;
- l) De ene katholieke Kerk, die het lichaam van Christus is en waartoe de gelovigen behoren;
- m) De verwachting van de persoonlijke terugkomst van de Heer Jezus Christus.
- n) De opstanding van de doden en een eeuwig leven.

2. De vereniging heeft ten doel:

- a) verdieping van het christelijke geloof, als verwoord in de grondslag, bij haar leden.
- b) Het christelijke geloof, zoals vermeld in de grondslag, verbreiden en uitdragen.
- c) Stimulering tot bezinning op de consequenties van het geloof, zoals vermeld in de grondslag, voor het functioneren in studie en samenleving.

3. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- a) het organiseren van bijbelstudie-avonden voor haar leden;
- b) het houden van Open Avonden voor studenten;
- c) het deelnemen aan landelijke- en internationale activiteiten in IFES-verband;
- d) het organiseren van evangelisatie-activiteiten of het verlenen van medewerking hieraan;
- e) gebedstoerusting;
- f) het bieden van de mogelijkheid mede-studenten en verenigingsleden te ontmoeten in een goede sfeer overeenkomstig de grondslag;
- g) overige middelen; alsmede
- h) al hetgeen te doen dat met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, een en ander in de ruimste zin van het woord.

### Artikel 4. Duur

De vereniging is aangegaan voor onbepaalde tijd.



#### Artikel 5. Leden

1. Leden van de vereniging zijn gewone leden en ereleden die, voorzover het gewone leden betreft, als zodanig zijn toegelaten, overeenkomstig het hierna in artikel 9 bepaalde.
2. Gewone leden van de vereniging kunnen zijn natuurlijke personen die onderwijs volgen bij het Hoger Beroeps Onderwijs (HBO) of natuurlijke personen die het lidmaatschap verwierven terwijl zij onderwijs volgden aan het Hoger Beroeps Onderwijs (HBO) en niet langer dan twee jaar afgestudeerd zijn.
3.
  - a. Ereleden van de vereniging zijn natuurlijke personen die daartoe op voordracht van het bestuur door de algemene vergadering zijn benoemd, vanwege hun bijzondere verdiensten jegens de vereniging of in het kader van de doelstelling van de vereniging;
  - b. een besluit tot benoeming van iemand tot erelid behoeft tenminste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen ongeacht het ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijnde aantal stemgerechtigde leden;
  - c. behoudens het hierna in artikel 11 lid 2 bepaalde hebben ereleden geen financiële verplichtingen jegens de vereniging.
4. Het bestuur houdt een register waarin de namen en adressen van alle leden zijn opgenomen.

#### Artikel 6. Donateurs

1. Donateurs zijn zij die zich bereid verklaard hebben de vereniging financieel te steunen met een door de algemene vergadering vast te stellen minimumbijdrage.
2. Donateurs hebben geen andere rechten en verplichtingen dan die welke hen bij of krachtens de statuten zijn toegekend en opgelegd.

#### Artikel 7. Rechten Donateurs

Behalve de overige rechten die aan donateurs bij of krachtens deze statuten worden toegekend hebben zij het recht alle door de vereniging georganiseerde evenementen bij te wonen.

#### Artikel 8. Einde van de rechten en verplichtingen van donateurs

1. De rechten en verplichtingen van een donateur kunnen te allen tijde wederzijds door schriftelijke opzegging worden beëindigd behoudens dat de jaarlijkse bijdrage over het lopende verenigingsjaar voor het geheel blijft verschuldigd.
2. Opzegging namens de vereniging geschiedt door het bestuur.

#### Artikel 9. Toelating

1. Het bestuur beslist omtrent de toelating van gewone leden en donateurs.
2. Bij niet-toelating tot gewoon lid kan de algemene vergadering alsnog tot toelating besluiten.

#### Artikel 10. Einde van het lidmaatschap

1. Het lidmaatschap eindigt:
  - a) door de dood van het lid;
  - b) door opzegging door het lid;
  - c) door opzegging door de vereniging;
  - d) door ontzetting.
2. Opzegging van het lidmaatschap door een lid kan slechts geschieden door een schriftelijke kennisgeving tegen het einde van het verenigingsjaar met inachtneming van een opzeggingstermijn van één maand. Indien een opzegging niet tijdig en/of niet schriftelijk heeft plaatsgehad, loopt het lidmaatschap door tot het einde van het eerstvolgende verenigingsjaar, tenzij het bestuur anders besluit. Een lid is niet bevoegd door opzegging van zijn lidmaatschap een besluit waarbij de verplichtingen van de leden van geldelijke aard zijn verzwaard, te zijnen opzichte uit te sluiten.
3. Opzegging van het lidmaatschap namens de vereniging kan slechts geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van één maand wanneer een lid zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt. Alsmede wanneer een lid niet meer voldoet aan het bepaalde in artikel 5 lid 2.



4. Echter kan het lidmaatschap onmiddellijk worden beëindigd indien van de vereniging of van het lid redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
5. Ontzetting geschiedt door het bestuur en kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten der vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
6. Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door de vereniging alsmede van een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen een maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op de algemene vergadering. Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van reden(en) in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
7. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een verenigingsjaar eindigt, blijft desalniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd, tenzij het bestuur anders besluit.

#### *Artikel 11. Jaarlijkse bijdragen*

1. De gewone leden en de donateurs zijn gehouden tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage, die door de algemene vergadering zal worden vastgesteld. Zij kunnen daartoe in categorieën worden ingedeeld die een verschillende bijdrage betalen.
2. De algemene vergadering kan besluiten tot heffing van hoofdelijke omslagen over de leden. Het bepaalde in lid 1 tweede zin is daarop van overeenkomstige toepassing.
3. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.

#### *Artikel 12. Bestuur*

1. Het bestuur bestaat uit tenminste drie personen, die uit de leden door de algemene vergadering worden benoemd, zulks met uitzondering van het eerste bestuur dat bij deze akte wordt benoemd en waarvan alle leden in functie worden benoemd.
2. De benoeming van bestuursleden geschiedt uit een of meer bindende voordrachten, behoudens het bepaalde in lid 3. Tot het opmaken van zulk een voordracht zijn bevoegd zowel het bestuur als tien leden. De voordracht van het bestuur wordt bij de oproeping voor de vergadering meegedeeld. Een voordracht door tien of meer leden moet vòòr de aanvang van de vergadering schriftelijk bij het bestuur worden ingediend.
3. Aan elke voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een met tenminste twee/derde van de uitgebrachte stemmen genomen besluit van de algemene vergadering, genomen in een vergadering waarin tenminste twee/derde van de leden vertegenwoordigd is.
4. Is geen voordracht opgemaakt, of besluit de algemene vergadering overeenkomstig het voorgaande lid de opgemaakte voordrachten het bindend karakter te ontnemen, dan is de algemene vergadering vrij in de keus.
5. Indien er meer dan één bindende voordracht is, geschiedt de benoeming uit die voordrachten.
6. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
  - a) door eindigen van het verenigingslidmaatschap;
  - b) door ontslag;
  - c) door aftreden.
7. Elk bestuurslid kan te allen tijde door de algemene vergadering worden ontslagen of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.
8. Elk bestuurslid treedt uiterlijk vier jaar na zijn benoeming af volgens een door het bestuur op te maken rooster van aftreding.  
De aftredende is terstond herkiesbaar; wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het rooster de plaats van zijn voorganger in.  
De bestuurders zijn bevoegd te allen tijde zelf af te treden, mits die schriftelijk geschiedt met een opzeggingstermijn van tenminste drie maanden.

#### *Artikel 13. Bestuursfuncties-besluitvorming van het bestuur*

1. De voorzitter wordt door de algemene vergadering in functie benoemd. Het bestuur wijst uit zijn midden een secretaris en een penningmeester aan. Een bestuurslid kan meer dan één functie bekleden.



2. Van het verhandelde in elke bestuursvergadering worden door de secretaris notulen opgemaakt. Deze notulen worden in dezelfde of in de eerstvolgende bestuursvergadering vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter en de secretaris ondertekend. In afwijking hetgeen de wet dienaangaande bepaalt, is het oordeel van de voorzitter omtrent de totstandkoming en de inhoud van een besluit niet beslissend.
3. Bij huishoudelijk reglement kunnen nadere regelen aangaande vergaderingen van en de besluitvorming door het bestuur worden gegeven.

#### *Artikel 14. Bestuurstaak-vertegenwoordiging*

1. 1. Behoudens de beperkingen volgens de statuten is het bestuur belast met het besturen van de vereniging.
2. Indien het aantal bestuursleden beneden drie is gedaald, blijft het bestuur bevoegd. Het is echter verplicht zo spoedig mogelijk een algemene vergadering te beleggen waarin de voorziening in de open plaats of de open plaatsen aan de orde komt.
3. Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door het bestuur worden benoemd.
4. Het bestuur is, mits met goedkeuring van de algemene vergadering, bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen, en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt. Op het ontbreken van deze goedkeuring kan slechts door de vereniging tegen derden beroep worden gedaan.
5. Onverminderd het in de laatste volzin van lid 4 bepaalde wordt de vereniging in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur alsmede door:
  - a) hetzij de voorzitter tezamen met de secretaris;
  - b) hetzij de voorzitter tezamen met de penningmeester;
  - c) hetzij de secretaris tezamen met de penningmeester.
 Indien meerdere functies door dezelfde persoon worden vervuld, heeft dat niet tot gevolg dat de vereniging door die persoon alleen vertegenwoordigd kan worden.

#### *Artikel 15. Jaarverslag – rekening en verantwoording*

1. Het verenigingsjaar loopt van één augustus tot en met éénendertig juli.
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging zodanige aantekeningen te houden dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
3. Het bestuur brengt op een algemene vergadering binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de algemene vergadering zijn jaarverslag uit over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de vergadering over. Deze stukken worden ondertekend door de bestuurders; ontbreekt de ondertekening van een of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt. Na verloop van de termijn kan ieder lid van de gezamenlijke bestuurders in rechte vorderen dat zij deze verplichtingen nakomen.
4. De algemene vergadering benoemt jaarlijks uit de leden een commissie van tenminste twee personen, die geen deel mogen uitmaken van het bestuur. De commissie onderzoekt de rekening en verantwoording van het bestuur en brengt aan de algemene vergadering verslag van haar bevindingen uit.
5. Vereist het onderzoek van de rekening en verantwoording bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de commissie van onderzoek zich door een deskundige doen bijstaan. Het bestuur is verplicht de commissie ten behoeve van haar werkzaamheden alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te vertonen en de boeken, bescheiden en andere gegevens van de vereniging voor raadpleging beschikbaar te stellen.
6. De opdracht aan de commissie kan te allen tijde door de algemene vergadering worden herroepen, doch slechts door de benoeming van een andere commissie.
7. Het bestuur is verplicht de bescheiden bedoeld in de leden 2 en 3 zeven jaren lang te bewaren.



#### Artikel 16. Algemene vergaderingen

1. Aan de algemene vergadering komen in de vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan het bestuur zijn opgedragen.
2. Jaarlijks, uiterlijk zes maanden na afloop van het verenigingsjaar, wordt een algemene vergadering – de jaarvergadering – gehouden. In de jaarvergadering komen onder meer aan de orde:
  - a) het jaarverslag en de rekening en verantwoording bedoeld in artikel 15 met het verslag van de daartoe bedoelde commissie;
  - b) de benoeming van de in artikel 15 genoemde commissie voor het volgende verenigingsjaar;
  - c) voorziening in eventuele vacatures;
  - d) voorstellen van het bestuur of de leden, aangekondigd bij de oproeping voor de vergadering.
3. Andere algemene vergaderingen worden gehouden zo dikwijls het bestuur dit wenselijk oordeelt.
4. Voorts is het bestuur op schriftelijk verzoek van tenminste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van één/tiende gedeelte der stemmen verplicht tot het bijeenroepen van een algemene vergadering op een termijn van niet langer dan vier weken.  
Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan door oproeping overeenkomstig artikel 20 of bij advertentie in tenminste een ter plaatse waar de vereniging gevestigd is veel gelezen dagblad.

#### Artikel 17. Toegang en stemrecht

1. Toegang tot de algemene vergadering hebben alle leden van de vereniging. Een geschorst lid heeft toegang tot de algemene vergadering waarin het besluit tot schorsing wordt behandeld en is slechts bevoegd daarover het woord te voeren.
2. Over toelating van andere dan de in lid 1 bedoelde personen beslist de algemene vergadering.
3. Ieder lid van de vereniging dat niet geschorst is heeft één stem.
4. Een lid kan zijn stem door een schriftelijk daartoe gemachtigd lid uitbrengen, met dien verstande dat een lid ten hoogste één ander lid vertegenwoordigen kan.

#### Artikel 18. Voorzitterschap - notulen

verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.

1. De algemene vergaderingen worden geleid door de voorzitter van de vereniging. Ontbreekt de voorzitter, dan treedt één der andere bestuursleden, door het bestuur aan te wijzen, als voorzitter op. Wordt ook op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan voorziet de vergadering daarin zelve.
2. Van het verhandelde in elke vergadering worden door de secretaris of een ander door de voorzitter daartoe aangewezen persoon notulen gemaakt. Deze notulen worden in dezelfde of in de eerstvolgende algemene vergadering vastgesteld en worden ten blijke daarvan door de voorzitter en de secretaris van die vergadering ondertekend. De inhoud van de notulen wordt ter kennis van de leden gebracht.

#### Artikel 19. Besluitvorming van de algemene vergadering

verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.

1. Het ter algemene vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter dat door de vergadering een besluit is genomen is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit voorzover gestemd werd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
2. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van het in het eerste lid bedoeld oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, wanneer de meerderheid der vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.



3. Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten van de algemene vergadering genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
4. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
5. Indien bij een verkiezing van personen niemand de volstrekte meerderheid heeft verkregen, heeft een tweede stemming plaats.  
Heeft alsdan weer niemand de volstrekte meerderheid verkregen dan vinden herstemmingen plaats, totdat hetzij één persoon de volstrekte meerderheid heeft verkregen, hetzij tussen twee personen is gestemd en de stemmen staken. Bij gemelde herstemmingen (waaronder niet is begrepen de tweede stemming) wordt telkens gestemd tussen de personen op wie bij de voorafgaande stemming is gestemd, evenwel uitgezonderd de persoon, op wie bij die voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen is uitgebracht.  
Is bij die voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen op meer dan één persoon uitgebracht dan wordt door loting uitgemaakt, op wie van die personen bij de nieuwe stemming geen stemmen meer kunnen worden uitgebracht.  
Ingeval bij een stemming tussen twee personen de stemmen staken, beslist het lot wie van beiden is gekozen.
6. Indien de stemmen staken over een voorstel niet rakende de verkiezing van personen, dan is het verworpen.
7. Alle stemmingen geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht of één der stemgerechtigden zulks vóór de stemming verlangt. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes. Besluitvorming bij acclamatie is mogelijk, tenzij een stemgerechtigde hoofdelijke stemming verlangt.
8. Een éénstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de algemene vergadering.
9. Zolang in een algemene vergadering alle leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen - dus mede een voorstel tot statutenwijziging of -ontbinding - ook al heeft geen oproeping plaats gehad of is deze niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent het bijeenroepen en houden van vergaderingen of een daarmee verband houdende formaliteit niet in acht genomen.

*Artikel 20. Bijeenroeping algemene vergadering*

1. 1. Behoudens het bepaalde in artikel 16 lid 4 laatste zin worden de algemene vergaderingen bijeengeroepen door het bestuur.
2. De oproeping geschiedt schriftelijk aan de adressen van de leden volgens het ledenregister bedoeld in artikel 5. De termijn voor de oproeping bedraagt tenminste zeven dagen.
3. Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld, onverminderd het bepaalde in artikel 21.

*Artikel 21. Statutenwijziging*

1. In de statuten van de vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van een algemene vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.
2. Zij die de oproeping tot de algemene vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten tenminste vijf dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.



3. Een besluit tot statutenwijziging heeft tenminste drie/vierde van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin tenminste drie/vierde van de leden tegenwoordig of vertegenwoordigd is. Is niet drie/vierde van de leden tegenwoordig of vertegenwoordigd, dan wordt binnen vier, doch niet eerder dan twee weken daarna een tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden waarin over het voorstel zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal tegenwoordige of vertegenwoordigde leden, kan worden besloten, mits met een meerderheid van tenminste drie/vierde van de geldig uitgebrachte stemmen.
4. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de notariële akte is ieder bestuurslid bevoegd.

#### *Artikel 22. Ontbinding*

1. De vereniging kan worden ontbonden door een besluit van de algemene vergadering. Het bepaalde in de leden 1, 2 en 3 van het voorgaande artikel is van overeenkomstige toepassing.
2. Een eventueel batig saldo na vereffening, zal worden aangewend voor door de algemene vergadering te bepalen zodanige doeleinden als het meest met het doel van de vereniging overeenstemmen.
3. Na ontbinding blijft de vereniging voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten voor zoveel mogelijk van kracht. In stukken en aankondigingen die van de vereniging uitgaan, moeten aan haar naam worden toegevoegd de woorden 'in liquidatie'.

#### *Artikel 23. Huishoudelijk reglement*

1. De algemene vergadering kan een huishoudelijk reglement vaststellen. Het huishoudelijk reglement mag niet in strijd zijn met de wet, ook waar die geen dwingend recht bevat, noch met de statuten.
2. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de notariële akte is ieder bestuurslid bevoegd.



## Huishoudelijk Reglement

### Paragraaf 1: Inleiding

#### ARTIKEL 1. Beginbepaling

Behoudens het bepaalde in de statuten worden de interne aangelegenheden geregeld door het huishoudelijk reglement en door de verder daarop steunende besluiten van het verenigingsbestuur.

#### ARTIKEL 2. Begripsbepalingen

In dit document wordt gesproken vanuit een kader van begrippen.

Waar gesproken wordt van:

- Vereniging, dient men te lezen Christelijke vereniging voor HBO-studenten, Alpha-Ede.
- AB, wordt bedoeld het Algemeen Bestuur van Christelijke vereniging voor HBO-studenten, Alpha-Ede;
- ABV, wordt bedoeld de vergadering van het Algemeen Bestuur van Christelijke vereniging voor HBO-studenten, Alpha-Ede;
- DB, wordt bedoeld het dagelijks bestuur van Christelijke vereniging voor HBO-studenten, Alpha-Ede;
- DBV, wordt bedoeld de vergadering van het Dagelijks Bestuur van Christelijke vereniging voor HBO-studenten, Alpha-Ede;
- KLV, wordt bedoeld de Kringleidersvergadering van Christelijke vereniging voor HBO-studenten, Alpha-Ede;
- ALV, wordt bedoeld de Algemene Leden Vergadering van Christelijke vereniging voor HBO-studenten, Alpha-Ede;
- HR, wordt bedoeld het Huishoudelijk Reglement van Christelijke vereniging voor HBO-studenten, Alpha-Ede;
- Motie, wordt bedoeld een voorstel dat ter stemming voorgelegd wordt aan de Algemene Leden Vergadering.
- Hij, hem of men, kan men ook de vrouwelijke vorm lezen;
- Betoog, een toespraak, pleidooi of vraaggesprek welke gericht is tot de aanwezigen (hetzij alleen bestuur, hetzij alleen de leden en aspirant-leden of tot beider partijen) en tot doel heeft deze te overtuigen van zijn of haar standpunt.
- Gepaste kledij, wordt voor dames bedoeld een mantelpakje of daarmee vergelijkbaar en voor heren een pak of daarmee vergelijkbaar.
- Gebedsmoment, een bijeenkomst waarbij gebed centraal staat. Een gebedsmoment is een aparte activiteit en kan dus niet plaatsvinden tijdens andere activiteiten. Een gebedsmoment duurt minimaal vijftien minuten.

### Paragraaf 2: rechten en plichten van de vereniging

#### ARTIKEL 3. Lidmaatschap

Lid 1 Een (aspirant-)lid dient:

- a) De statuten, waaronder begrepen de grondslag en doelstelling van de vereniging, te onderschrijven;
- b) Zich in te zetten voor de verwezenlijking van de doelstellingen van de vereniging, zoals verwoord in de statuten;
- c) Kennis te nemen van en zich te houden aan de bepalingen als gesteld in het HR;
- d) De contributie te voldoen volgens het gestelde in artikel 5.

Lid 2 Het DB is gemachtigd aspirant-leden in het lidmaatschap te verheffen. Het DB kent aan leden privileges toe. Deze privileges mogen nooit in strijd zijn met statuten en HR. Het DB verheft een aspirant-lid tot lid tijdens een ALV of een nieuwjaarsborrel van de vereniging. Het DB mag een aspirant-lid niet weerhouden van het lidmaatschap als aantoonbaar is voldaan aan de volgende voorwaarden:

- a) het deelnemen aan de ontgroening als vermeld in ART. 4;
- b) het bezoeken van twee meerderejaars aspirant-leden of leden;



- c) het bezoeken van minimaal één ALV;
  - d) het bezoeken van minimaal één gebedsmoment;
  - e) het actief deelnemen in minimaal één commissie;
  - f) het uit het hoofd kunnen verwoorden van de doelstellingen van de vereniging;
  - g) het uit het hoofd kunnen verwoorden van de relatie tussen de vereniging en Alpha-Landelijk en IFES;
  - h) het uit het hoofd kennen van verenigingslied van de vereniging;
  - i) het bezoeken van twee gezamenlijke bijeenkomsten van de vereniging naast de activiteiten als genoemd in sub c en d.
- Lid 3 Een aspirant-lid heeft recht op:
- a) deelname aan een bijbelstudiekring;
  - b) toegang tot verenigingsactiviteiten;
  - c) het ontvangen van een ledenlijst, startmap, smoelenboek, Radius en themamap;
  - d) een Alphawijzer en Almanak indien Alpha-Landelijk daar de zorg voor draagt;
  - e) lidmaatschap van een dispuut;
  - f) recht op het indienen van namen voor het AB.
- Lid 4 De rechten als genoemd in lid 3 zijn al dan niet tegen betaling van onkosten die niet worden gedekt door de te betalen bedragen volgend uit het bepaalde in Art. 5.
- Lid 5 Een aspirant lid mag maximaal twee opeenvolgende nieuwjaarsborrels van de vereniging aspirant lid zijn. Tijdens deze tweede nieuwjaarsborrel heeft desbetreffend aspirant lid de laatste mogelijkheid om zich tot lid te verheffen door het DB. Mocht desbetreffend aspirant lid ook dan zich nog niet tot lid kunnen/ willen laten verheffen, kan hij uit zijn aspirant lidmaatschap worden gezet door het DB.
- In bijzondere gevallen beslist het DB.
- Lid 6 Een lid heeft naast de rechten van een aspirant-lid als gesteld in Artikel 3 lid 3 expliciet de bevoegdheid om:
- a) een functie binnen het DB te bekleden;
  - b) het voorzitterschap van een commissie op zich te nemen;
  - c) een dispuut op te richten;
  - d) het stemrecht te gebruiken;
  - e) een motie in te dienen tijdens een ALV, als gesteld in ART. 13;
  - f) bij gezamenlijke maaltijden zich als eerste hiervan te voorzien;
  - g) na beëindiging van zijn studie het lidmaatschap voort te zetten, daarbij behoud het lid alle rechten van leden. Hierbij geldt een maximum duur van twee jaar. Hierna wordt conform de statuten de mogelijkheid geboden donateur te worden.
  - h) een bewijs van lidmaatschap te verkrijgen.

#### ARTIKEL 4. Ontgroening

- Lid 1 Uitgangspunt  
De ontgroening is een middel om de eerstejaars betrokken leden te doen zijn.
- Lid 2 Doelstelling
- a) verbroedering in tweeërlei facetten; als eerstejaars en vereniging;
  - b) integratie tussen de eerstejaars en ouderejaars tot een eenheid;
  - c) een hechte gemeenschap te vormen in geestelijk en maatschappelijk opzicht.
- Lid 3 Deze doelstelling is te realiseren door:
- a) de activiteiten zo op te zetten dat het beoogde doel niet te behalen is als individu maar zuiver en alleen door totale afhankelijkheid van elk individu binnen de desbetreffende groep;
  - b) de activiteiten zo op te zetten en de ouderejaars zo te instrueren over de aan te nemen houding tijdens de ontgroening, dat de aandacht voor ieder individu vanzelfsprekend is;
  - c) betrokkenheid op elkaar als individu binnen de vereniging.
- Lid 4 Procedure
- a) In de voorbereidingsfase van een nieuw Alphajaar wordt de opzet door minimaal 15 leden bepaald;
  - b) In de beginfase van het startweekend vindt de ontgroening plaats;



- c) Binnen drie weken na het startweekend vindt indien nodig voor de tweede maal een ontgroening plaats.
- Lid 5 Belasting
- a) Fysieke en psychische belasting is toegestaan, met inachtneming van de visie als verwoord in lid 1 van dit artikel.
- b) Individuele en groepsgebonden beperkingen worden gedragen als verwoord in lid 1 van dit artikel.
- Lid 6 Verantwoordelijkheid
- Het DB draagt de eindverantwoordelijkheid over de ontgroening.

#### ARTIKEL 5. Contributie

- Lid 1 Lid 1 Vaststelling bedragen:
- a) het DB bepaald jaarlijks de hoogte van de contributie voor de leden;
- b) het DB bepaald jaarlijks de hoogte van de tegemoetkoming in de voor de vereniging gemaakte kosten, indien halverwege het verenigingsjaar installatie tot lid plaatsvindt vervalt de contributie voor het lid als gesteld in Sub a van dit artikel gedurende het vervolg van het verenigingsjaar. De tegemoetkoming dekt de kosten voor het gehele verenigingsjaar.
- c) het DB bepaald de maandelijkse verhoging van de contributie en de tegemoetkoming, indien deze niet voor 30 november zijn voldaan.
- Lid 2 Wanbetaling:
- Indien de contributie niet voldaan is voor de start van het nieuwe verenigingsjaar, dient het DB over te gaan tot royerering op de eerstvolgende ledenvergadering, tenzij er voor het niet betalen van de contributie of tegemoetkoming en verhoging hiervan gegronde redenen bestaan.

#### ARTIKEL 6. Vergoedingen

Leden van de vereniging zullen nimmer honorarium, loon of ander materieel voordeel genieten van de vereniging. Wel kunnen zij gemaakte kosten ten behoeve van de vereniging declareren bij de penningmeester van het DB. Deze zal de declaratie beoordelen en eventueel voldoen.

### Paragraaf 3: leiding van de vereniging

#### ARTIKEL 7. Algemeen Bestuur

- Lid 1 Met inachtneming van het feit dat dubbelfuncties niet voorkomen, bestaat het AB uit:
- a) Het DB;
- b) drie kringleiders;
- c) drie vertegenwoordigers uit de vereniging;
- d) mentoren.
- Lid 2 Alle leden van het AB dienen de grondslag en de doelstelling van de vereniging te ondertekenen, als vermeld in de statuten van de vereniging.
- Lid 3 Taken en bevoegdheden
- a) Het aanstellen, schorsen of vervangen van mentoren.
- b) Het AB vergadert minimaal 3 keer per jaar. Het moment hiervoor is minimaal één week voor een ALV.
- c) Het zorg dragen voor een goed, actueel en gedegen HR, waardoor de vereniging optimaal zou kunnen functioneren.
- d) Het DB de goedkeuring te geven voor:
- de begroting;
- het te voeren beleid;
- het bijeenroepen van een ALV ter ontbinding van de vereniging.
- Lid 4 Bij het geven van de in lid 3 sub d bedoelde goedkeuring wordt door het DB aan het AB een overzicht verstrekt van beweegredenen voor de in dit artikel genoemde punten. Dit overzicht dient minimaal één week voor een ABV in het bezit te zijn van alle leden van het AB.



- Lid 5 Leden van het AB worden voor tenminste een jaar benoemd. In bijzondere gevallen kan met toestemming van het AB hiervan afgeweken worden. De benoeming loopt ten einde na een periode van 2 jaar.
- Lid 6 Op de yearwarming kiezen de aspirant-leden en leden uit hun midden drie vertegenwoordigers in het AB. Hierbij in acht genomen het gestelde in lid 5 van dit artikel. Deze leden van het AB kunnen worden gekoppeld aan bepaalde taakgebieden van de verschillende functies binnen het DB. Deze leden worden op de kringstartavond geïnstalleerd als lid van het AB.

#### ARTIKEL 8. Dagelijks Bestuur

Taken en bevoegdheden van het dagelijks bestuur:

- a) besturen van de vereniging;
- b) zorg dragen voor handhaving en naleving van statuten en HR van de vereniging;
- c) het bijeenroepen van vergaderingen;
- d) het voorzitten en notuleren van vergaderingen;
- e) het uitvoeren en/of toezicht houden op de naleving van de genomen besluiten op de vergaderingen;
- f) contacten onderhouden met andere Alpha-verenigingen, het Alpha-Landelijk bestuur, IFES, bij IFES aangesloten studentenverenigingen, de mentoren en sponsors;
- g) samenstellen van jaarlijks beleid en de verwezenlijking hiervan;
- h) het voeren van financieel beleid;
- i) zorg dragen voor communicatie binnen de vereniging;
- j) het delegeren van taken naar en het opstarten van commissies; het tevens doen toekomen van een duidelijke omschrijving van doel, taken, verantwoordelijkheden en te besteden budget ter verwezenlijking daarvan aan deze commissies;
- k) het communiceren van activiteiten van Alpha-Landelijk of IFES naar de leden;
- l) het samenstellen van kringen;
- m) het benoemen van aspirant-leden, tevens in een later stadium het verheffen tot leden;
- n) het voordragen en benoemen van kringleiders en leden van het AB.
- o) het bestuur is gerechtigd taken en bevoegdheden te delegeren aan aspirant-leden en leden van de vereniging;
- p) het aanstellen van kringleiders ten behoeve van het functioneren van de kringen.

#### ARTIKEL 9. Kringleiders

Lid 1 Taken

- a) Kringleiders zijn schakel tussen het DB en de (aspirant)leden.
- b) Kringleiders zijn verantwoordelijk voor een goed verloop van de kringavonden.
- c) Kringleiders houden minimaal 6 keer per jaar een KLV.

Lid 2 Kringleiders worden geïnstalleerd op de kringstartavond door het DB, nadat hun voordracht door het DB tijdens de year-warming is goedgekeurd middels stemming onder aspirant-leden en leden.

Lid 3 De kringleiders kiezen uit hun midden drie vaste afgevaardigden voor het AB, dit wordt elk jaar opnieuw bepaald.

Lid 4 De kringleiders ondertekenen bij installatie de grondslag en de statuten.

Lid 5 Een kringleider wordt voor tenminste één jaar aangesteld.

#### ARTIKEL 10. Mentoraat

Lid 1 Taken

- a) De mentor bezoekt minimaal twee keer per jaar een DBV.
- b) De mentor bezoekt ABV's.
- c) De mentor bezoekt minimaal 1 KLV en 1 CLV.
- d) De mentor treedt indien nodig op als pastor en wanneer de situatie hierom vraagt verwijst de mentor aspirant-leden of leden door naar professionele instanties.
- e) De mentor geeft advies m.b.t. het beleid.

Lid 2 Bevoegdheden

- a) De mentor kan op verzoek en op eigen initiatief het bestuur adviseren over alle aangelegenheden die de vereniging betreffen.



- b) Het indienen van een motie van wantrouwen ten opzichte van een of meerdere leden van het AB op een hiervoor (speciaal) bijeengeroepen ALV.  
 c) De mentor heeft vanuit het oogpunt van onafhankelijkheid geen stemrecht.

#### Paragraaf 4: Stemmingen

##### ARTIKEL 11. Stemprocedure betreffende ALV

- Lid 1 Soorten stemming:
- a) Het DB legt een voorstel ter stemming voor aan de ALV.
  - b) Een lid legt een motie ter stemming voor aan de ALV. Deze motie voldoet aan de eisen als gesteld in artikel 13.
    - Ad1 sub a. Na hoor en wederhoor van aspirant-leden en leden, heeft het DB de gelegenheid de tekst aan te passen, alvorens de stemprocedure opnieuw te starten.
    - Ad1 sub b. Na hoor en wederhoor wordt direct overgegaan tot stemming. Een motie kan niet aangepast worden, maar wordt direct in stemming gebracht.
    - Ad 2 sub b. Indien een motie verworpen wordt, kan deze niet opnieuw in stemming worden gebracht, wanneer deze geen wezenlijke inhoudelijke verandering heeft ondergaan.
    - Ad 3 sub b. Een motie kan niet in dezelfde ALV opnieuw in stemming worden gebracht wanneer een motie met eenzelfde thema reeds tweemaal is afgewezen.
- Lid 2 Voorafgaand aan een stemming dient er de gelegenheid te zijn tot hoor en wederhoor van aspirant-leden en leden.
- Lid 3 Stemgerechtigheid leden DB
- a) Leden van de vereniging die een functie bekleden binnen het DB, zijn bij stemming als omschreven in lid 1 sub a van dit artikel dienen zich te onthouden van stemrecht. Wel hebben zij recht op deelname aan hoor en wederhoor aangaande het onderwerp van de stemming.
  - b) Leden van de vereniging die een functie bekleden binnen het DB, zijn bij stemming als omschreven in lid 1 sub b van dit artikel, gerechtigd hun stem uit te brengen in hun status als lid van de vereniging.
- Lid 4 Stemgerechtigheid kringleiders  
 Kringleiders zijn gerechtigd stemmen uit te brengen in hun hoedanigheid als lid, bij alle soorten stemmingen als vermeld in lid 1 van dit artikel. Het bekleden van een functie binnen het AB speelt hierin geen rol.
- Lid 5 Vastlegging  
 Het tellen van de stemmen geschiedt door twee leden. Een lid van het DB en een lid dat door het lot is aangewezen, niet zijnde een lid van het AB.  
 De uitslag van de stemming dient vastgelegd te worden door de secretaris van het DB en onverwijld aan de vereniging bekend gemaakt te worden in het bijzijn van de leden die de telling hebben verricht.
- Lid 6 Bekrachtiging  
 De uitslag van de stemming wordt bekrachtigd door de voorzitter van het DB. Na bekrachtiging is het voorstel of de motie onmiddellijk van kracht, tenzij anders bepaald in het voorstel of de motie.

##### ARTIKEL 12. Stemming betreffende ABV, DBV en KLV

Bij de behandeling van een voorstel wordt getracht unanimititeit te bereiken. Indien het alsnog noodzakelijk blijkt tot stemming over te gaan, wordt dit gedaan op basis van minimaal tweederde meerderheid van drie kwart van de stemgerechtigde leden van de betreffende vergadering.



**ARTIKEL 13. Motie**

- Lid 1 Een motie dient schriftelijk aan de ALV ter stemming te worden voorgelegd. Bij hoge uitzondering is het mogelijk dit mondeling te doen.
- Lid 2 Een schriftelijke motie zal ter stemming worden voorgelegd wanneer is voldaan aan de volgende eisen:
- door een lid twee weken voor behandeling schriftelijk ingediend bij de voorzitter van het DB;
  - vermelding van datum;
  - vermelding van de gewenste ingangsdatum;
  - een duidelijk verwoorde motivatie en doelstelling betreffende het nut voor de vereniging;
  - voorzien van drie handtekeningen van verschillende aspirant-leden en / of leden.
- Lid 3 Indien een motie niet kan voldoen aan de termijn als gesteld in lid 2 van dit artikel kan de motie bij hoge uitzondering mondeling in de ALV worden voorgelegd aan de voorzitter van het DB, welke de motie ter stemming voorlegt aan de vergadering indien het een onderwerp betreft dat reeds behandeld wordt door andere voorstellen of moties die aan de orde komen in dezelfde vergadering.
- Lid 4 Wanneer de motie mondeling wordt voorgelegd, notuleert de secretaris de bewoording waarin de motie in stemming wordt gebracht.

**Paragraaf 5: overige faciliteiten van de vereniging****ARTIKEL 14. Voorbereidingstijd van een Alphajaar**

- Lid 1 Na de zomervakantie, kort voor de start van het academisch jaar wordt minimaal één activiteit georganiseerd om de overgebleven aspirant-leden en leden (opnieuw) te inspireren tot actief lidmaatschap.
- Lid 2 Een vaste activiteit is de yearwarming. Op deze activiteit vindt de presentatie en stemming plaats over de kringleiders. Tevens vindt op deze activiteit de bepaling en stemming plaats van de drie leden voor het AB.

**ARTIKEL 15. Kringen**

- Lid 1 Er zijn meerdere kringen die gemiddeld elke twee weken bij elkaar komen. Het belangrijkste doel van deze bijeenkomsten is zingen, gebed en Bijbelstudie. De kringen zijn de spil van de vereniging.
- Lid 2 De samenstelling wordt bepaald door de vanuit het DB hiermee belaste persoon, met inachtneming het gestelde in lid 3 van dit artikel.
- Lid 3 Richtlijnen voor de samenstelling van de kringen:
- minimaal twee kringleden van eenzelfde geslacht per kring;
  - minimaal twee kringleden uit eenzelfde woonplaats per kring;
  - gitaristen worden naar evenredigheid verdeeld over de kringen;
  - een kring bestaat uit minimaal vijf en maximaal acht (aspirant)leden.
- Lid 4 Elke kring heeft een kringobject dat gebrast kan worden door een andere kring der CSV Alpha Ede. Zie artikel 24 voor de regels van het brassen.

**ARTIKEL 16. Commissies**

- Lid 1 Commissies worden opgestart vanuit het DB.
- Lid 2 Het DB bepaalt aan het begin van het verenigingsjaar welke commissies er zijn.
- Lid 3 De doelstelling wordt in samenspraak met vereniging, AB en commissieleden bepaald.
- Lid 4 Functies en verantwoordelijkheden
- Het DB stelt per commissie een voorzitter aan, de commissie zelf kiest uit haar midden een penningmeester.
  - De voorzitter is verantwoordelijk voor het bereiken van de doelstelling van de commissie.
  - De voorzitter legt verantwoording af voor het functioneren van de commissie naar het DB.
  - De penningmeester is verantwoordelijk voor het financiële beleid van de commissie.



- e) De penningmeester geeft vroegtijdig aan de penningmeester van het DB aan wanneer er sprake dreigt te zijn van budgetoverschrijding. De penningmeester van het DB bepaald hierna over de vergoeding hiervan. Wordt niet vroegtijdig aangegeven dat een tekort dreigt, dan draagt de commissie zelf de consequenties hiervan.
  - f) De penningmeester onderhoudt als enige financiële contacten met de penningmeester van het DB en derden.
  - g) De penningmeester geeft een advies aan de penningmeester van het DB ten aanzien van de budgetbepaling voor het volgende verenigingsjaar voor de commissie.
- Lid 5 Verantwoordelijkheid  
Het DB draagt de eindverantwoordelijkheid voor de activiteiten en het functioneren van de commissie.
- Lid 6 **Het DB organiseert drie keer per verenigingsjaar een Commissieleidersvergadering (CLV). De voorzitters worden geacht hierbij aanwezig te zijn.**

#### ARTIKEL 17. Disputen

- Lid 1 Voorwaarden:
- a) De doelstelling dient niet in strijd te zijn met de grondslag en de doelstelling van de vereniging
  - b) Middels een motie dient erkenning aangevraagd te worden voor oprichting.
  - c) Het aantoonbaar dienen te zijn van een samenbindende factor binnen de vereniging.
  - d) Leden van het dispuut dienen lid te zijn van de vereniging of dit te zijn geweest.
  - e) Oprichting kan alleen geschieden door leden.
  - f) Bij oprichting dienen minimaal 3 (aspirant)leden lid te zijn. Dit is tevens het aantal leden dat lid dient te zijn om bestaansrecht en erkenning te behouden.
- Lid 2 Zolang een dispuut niet in strijd is met de in lid 1 van dit artikel gestelde eisen, heeft het vrijheid van handelen. Het AB mag niet interveniëren in de besturing van het dispuut.
- Lid 3 Procedure om te komen tot erkenning
- a) Erkenning dient te worden verkregen middels een motie, ingediend op de wijze als vermeld in ART. 13 lid 1.
  - b) Bij de aspirant-leden en leden van de vereniging dient van te voren bekendheid te zijn wat het dispuut als doelstelling heeft gesteld.
  - c) Het dispuut ondertekent een vrijwaring van het AB inzake activiteiten, denkbeelden en wat dies meer zij van het dispuut of het dispuutorgaan. Deze vrijwaring dient bij de secretaris van het AB ingeleverd te worden binnen twee weken na oprichting. Het AB dient er zelf ook zorg voor te dragen dat zij de vrijwaringen in haar bezit heeft of verkrijgt.
- Lid 4 Ongewenst gedrag van disputen:  
Het dispuut dient zich te onthouden van ongewenst gedrag, wat inhoudt nadelig of concurrerend voor de vereniging. Het AB is in deze gevallen gemachtigd passende maatregelen te treffen.

#### ARTIKEL 18. Verenigingshuizen

- Lid 1 Een huis kan de titel verenigingshuis verkrijgen, wanneer het huis aan de volgende voorwaarden voldoet, te weten:
- a) minimaal twee bewoners of een bezetting van 100% door aspirant-leden of leden van de vereniging, wonen in het huis.
  - b) elk jaar dient minimaal één verenigingsbrede activiteit rondom een thema georganiseerd te worden, in de omgeving van het betreffende huis, voor de duur van tenminste 1 dagdeel
  - c) het verenigingshuis dient te zorgen voor een passende naam, welke goedkeuring dient te verkrijgen van de vereniging op een ALV middels een motie zoals gesteld in ART. 13 lid 1 sub b.
- Lid 2 Jaarlijks dient verlenging van de titel te worden aangevraagd, welke dan voor een jaar wordt toegekend.



*ARTIKEL 19. Startweekend*

- Lid 1 Doelstelling  
 a) Algehele integratie van aspirant-leden en leden;  
 b) Het leggen van een basis voor het verenigingsjaar.
- Lid 2 Tijd en plaats  
 Het startweekend vindt plaats op een vroegtijdig moment in het verenigingsjaar. Elk jaar wordt opnieuw bekeken waar het startweekend plaatsvindt.
- Lid 3 Deelname  
 Voor de gehele vereniging is deelname verplicht. Ontheffing van deze verplichting dient van tevoren schriftelijk aangevraagd te worden bij de startweekendcommissie.
- Lid 4 Bekendheid  
 Aan het begin van het verenigingsjaar wordt het moment en tijdstip van het startweekend bekend gemaakt aan alle aspirant-leden en leden.
- Lid 5 Verantwoordelijkheid  
 De eindverantwoordelijkheid voor de inhoud en uitvoering van het startweekend ligt bij het DB.

*ARTIKEL 20. Spraak tijdens ALV*

- Lid 1 Indien een lid of aspirant-lid het woord wil tijdens een ALV dient deze te gaan staan. Een lid van het DB moet deze persoon het woord verlenen wanneer zich daar een mogelijkheid toe dient.
- Lid 2 Indien een lid of aspirant-lid tijdens een ALV het woord krijgt van één van de leden van het DB dient deze het betreffende DB-lid te bedanken voor het woord met de woorden: "Bedankt voor het woord meneer/mevrouw de ... (functie van het betreffende DB-lid)".
- Lid 3 Spreken tijdens een ALV dient te allen tijde staande gedaan te worden.
- Lid 4 Het genoemde in lid 1 en lid 3 vervalt wanneer een lid of aspirant-lid wegens een medische reden niet in staat is te staan tijdens de ALV. In dit geval mag dit (aspirant-)lid het woord vragen door middel van het opsteken van één hand. Het spreken mag in dit geval zittend gebeuren. Hiervoor dient voorafgaand aan de ALV schriftelijk of mondelinge toestemming gevraagd te worden aan de voorzitter van het DB.
- Lid 5 Aanspraak mannen en vrouwen tijdens de ALV:  
 a) tijdens de ALV dienen de mannelijke (aspirant-)leden aangesproken te worden met de woorden: "Geachte heer ... (achternaam van het betreffende mannelijke (aspirant-)lid)".  
 b) tijdens de ALV dienen de vrouwelijke (aspirant-)leden aangesproken te worden met de woorden: "Geliefde zuster ... (achternaam van het betreffende vrouwelijke (aspirant-)lid)".  
 c) indien er meerdere (aspirant-)leden aanwezig zijn die van hetzelfde geslacht zijn en exact dezelfde achternaam hebben mag de aanspraak uitgebreid worden met de voorletters van de betreffende (aspirant-)leden. In dat geval wordt de aanspraak voor mannelijke (aspirant-)leden: "Geachte heer ... (voorletters van het betreffende mannelijke (aspirant-)lid) ... (achternaam van het betreffende mannelijke (aspirant-)lid)". Voor vrouwelijke (aspirant-)leden wordt de aanspraak: "Geliefde zuster ... (voorletters van het betreffende vrouwelijke (aspirant-)lid) ... (achternaam van het betreffende vrouwelijke (aspirant-)lid)".  
 Betoogvoering;  
 a) In de ALV bezigt de spreker bij het openen van zijn betoog tot het bestuur de woorden: "Geacht bestuur" en tot de leden en aspirant-leden de woorden "Geachte broeders en zusters";
- Lid 6 b) In de ALV bezigt de spreker aan het einde van zijn betoog tot het bestuur "Geacht bestuur, ik heb gesproken" en tot de leden en aspirant-leden "Broeders en zusters, ik heb gezegd";  
 c) Zaken genoemd in lid 6 sub a en lid 6 sub b geschieden alleen bij betoog, doch niet bij discussiegelegenheden.



*ARTIKEL 21. Kleding tijdens ALV*

Lid 1 Bij gelegenheden die een officieel karakter dragen, zoals een ALV, bestuursoverdracht en de Nieuwjaarsborrel dragen de bestuursleden, leden en aspirant-leden gepaste kledij; wanneer hier niet aan wordt voldaan wordt het betreffende lid of aspirant-lid gewaarschuwd, wanneer hier na één waarschuwing weer niet aan wordt voldaan wordt het betreffende lid verwijderd van de betreffende gelegenheid.

*ARTIKEL 22. Verenigingslied*

Lid 1 Alpha-Ede kent als verenigingslied:

Daar op de Edese Valouwe  
Bloeit Alpha Ede schoon,  
Tussen uitgestrekte bossen  
Voor ons al heel gewoon.  
Wij zijn Alpha, Alpha Ede,  
bijzonder en speciaal.  
Met elkaar zijn wij verenigd.  
Ze noemen ons sociaal.

Refrein:

Alpha Ede het begin.  
Jij kleurt karakter en geeft zin.  
Jij bent mijn trots, o Alpha Ede,  
ik heb je lief.

De extensie van ons leven  
is Jezus, onze Heer.  
Hij is gekruisigd, maar Hij leeft nu.  
Wij geven Hem de eer.  
Komt dan Allen nu TeZamen,  
discussie, thematiek.  
Kleur in kerk, maar wij beamen  
Wat is voor Jood en Griek.

Refrein

Gepaste kleding en statuten,  
‘t huishoud’lijk reglement,  
vergaderingen en disputen,  
daarmee zijn wij bekend.  
Hechte band, sociaal bewogen,  
studentikoziteit,  
commissies, feesten, eten, kringen,  
dit geeft diversiteit.

Refrein (2x)



*ARTIKEL 23. Tradities*

- Lid 1 De vereniging kent een aantal jaarlijks terugkerende activiteiten, deze worden genoemd; tradities, te weten:
- a) Yearwarming (zie artikel 14 lid 2)
  - b) Deadman-walkingweek
  - c) Nieuwjaarsborrel
  - d) KATZ-finito
- Lid 2 De vereniging kent één tweejaarlijks terugkerende activiteit, eveneens genoemd; traditie, te weten:
- a) ouderavond
- Lid 3 De data van de activiteiten worden opgenomen in de jaarplanning.

*ARTIKEL 24. Brassen*

- Lid 1 Ieder lid van de vereniging heeft het recht om uit naam van de vereniging te brassen;
- Lid 2 Het doel van brassen is: het verdiepen van bestaande banden met andere studentenverenigingen. Die banden moeten breed gedragen worden binnen de verenigingen en niet berusten op enige individuen;
- Lid 3 Na een brasactie wordt door middel van een (digitale) brief binnen 48 uur een actie opgeëist. Hierin staat ook de motivatie voor de brasactie. De vereniging, inclusief het bestuur, is op de hoogte van de inhoud van de brief;
- Lid 4 De twee partijen proberen met elkaar tot overeenstemming te komen over de eisen, die er in de brief zijn gesteld. Door bijvoorbeeld een verzoeningsborrel;
- Lid 5 De vereniging moet beseffen dat er tegenacties verwacht kunnen worden;
- Lid 6 Brassen kan naast verenigingsniveau ook op het niveau van disputen, verenigingshuizen, of kringen plaatsvinden. Een brasactie vindt op eenzelfde niveau plaats;
- Lid 7 Het brasobject dient een object te zijn dat kenmerkend is voor, of eigendom van een vereniging, dispuut of verenigingshuis. Hiermee worden dus geen persoonlijke eigendommen bedoeld.

**Paragraaf 6: Slot***ARTIKEL 25. Algemeen*

De laatst gewijzigde versie van de statuten en het HR liggen ter inzage bij de secretaris van het DB. Aan het begin van het verenigingsjaar worden de statuten en het HR uitgereikt aan alle aspirantleden en leden.

